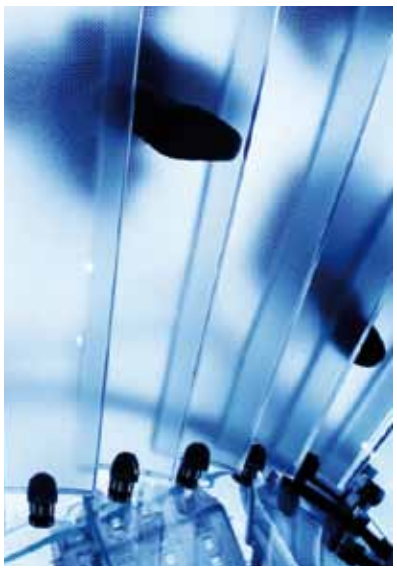
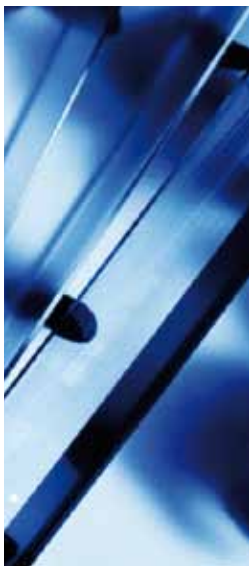
Broker® Consulting

Nezávislý finanční konzultant

PROFIL SPOLEČNOSTI
VÝROČNÍ ZPRÁVA

Company Profile
Annual Report





2009

PROFIL SPOLEČNOSTI
VÝROČNÍ ZPRÁVA

Company Profile
Annual Report

OBSAH PREZENTACE
Content of the presentation

Základní údaje o společnosti 5
Company Principle Data

Úvodní slovo generálního ředitele 6
Introductory Word of the General Manager

Představenstvo a dozorčí rada 8
The Board of Directors and the Supervisory Board

Profil společnosti 11
Company Profile

Naše služby 19
Our Services

Členství v USF 24
Membership in the USF

Občanské sdružení Dobrý skutek 25
Good Deed, the unincorporated association

Vývoj obchodu v roce 2009 27
Business Progress and Development in 2009

Ekonomika společnosti v roce 2009 35
Company Economics in 2009

Obchodní partneři Broker Consulting 63
Broker Consulting Business Partners

Reference 66
Company References

Kontaktní informace 68
Contact Information

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI
Primary data on the company

Obchodní jméno společnosti: Broker Consulting, a.s.
IČ: 252 21 736
DIČ: CZ25221736
Sídlo společnosti: Jiráskovo nám. 2, 326 00 Plzeň
Datum zápisu do OR:
21. 05. 1998 jako Broker Consulting, s.r.o.
01. 07. 2004 jako Broker Consulting, a.s.
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném
Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka 1121
Základní kapitál: 100 910 448 Kč
Předmět podnikání:
koupě zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej
zprostředkování obchodu a služeb
vydavatelská a nakladatelská činnost
reklamní a propagační činnost
pojišťovací agent
pojišťovací makléř
pořádání odborných kursů, školení
a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti
realitní činnost
inženýrská činnost v investiční výstavbě
pronájem a půjčování věcí movitých
činnost podnikatelských, finančních, organizačních a ekonomických poradců

Company business name: Broker Consulting, a.s.
Company ID: 252 21 736
Tax ID: CZ25221736
Company headquarters: Jiráskovo Sq. 2, 326 00 Pilsen
Company entry date into the Commercial Register:
21. 05. 1998 as Broker Consulting, s.r.o., on
01. 07. 2004 as Broker Consulting, a.s.
The company is registered in the Commercial Register
administered by the Regional Court in Pilsen, section B, insert No. 1121
Registered capital: CZK 100, 910, 448.00
Sphere of business:
Acquisition of goods for the purpose of its further sale and the sale
Procurement of business and services
Publishing and editing activities
Advertising and promotional activities
Insurance agent
Insurance broker
Organization of professional courses, seminars, trainings
and other instructional events including lecturing
Real estate activities
Engineering activities in the field of investment building and construction
Renting and lending of movable assets
Corporate, financial, organizational and economic counselling

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE
Introductory Word of the General Manager

Vážené kolegyně a kolegové, současní i budoucí akcionáři, milí přátelé, vážení klienti,

je mi ctí a potěšením Vás po roce pozdravit a uvést výroční zprávu naší společnosti za rok 2009.

Rok 2009 je spojován především s finanční krizí, tento termín na nás vlivem médií vloni útočil každý den. S radostí Vás chci informovat, že na naši společnost neměl tento globální fenomén žádný vliv, naopak jsme opět ukázali svoji dynamiku a můžeme se pochlubit vynikajícím tempem růstu, které bylo v minulém roce ve finančním i nefinančním sektoru poměrně řídkým jevem. Vedli jsme si výborně i v rámci našeho oboru, který jako celek rostl. Průměrný růst tržeb největších firem ve finančním poradenství za rok 2009 činil 16 %, tržby Broker Consulting vzrostly téměř o 24 %.

Minulý rok probíhal v naší společnosti především ve znamení rozvíjení aktivit, ke kterým byl položen základ v roce předešlém. V roce 2009 se efektivita naší práce na jednoho klienta zvýšila 2,5krát oproti roku 2005. Broker Consulting dosahuje ekonomicky vynikajících výsledků, jsme schopni špičkově odměňovat naše spolupracovníky a klientům přinášet stále kvalitnější služby. Na konci prosince proběhla jediná, ale o to větší akvizice, kdy se k nám na Slovensku přidala sesterská společnost Fin Consulting, a.s., pod vedením Ing. Júlia Rusňáka. Naše obchodní činnost se tak na konci loňského roku na Slovensku více než zdvojnásobila.

Rok 2009 byl v mnoha ohledech historie naší firmy bezprecedentní. Tržby z hlavní činnosti dosáhly 550,09 mil. Kč. Oproti předchozímu roku to znamená nárůst o 23,7 %, v prostředí stagnující ekonomiky se jedná bezesporu o mimořádný výsledek. Čistý zisk dosáhl hodnoty 54,6 mil. Kč. Na zisk společnosti mělo kladný vliv zpomalení tempa růstu nákladů a účetní splynutí se společnostmi Integrated Financial Services, s.r.o. a Olymp2002, a.s. k 1. 6. 2009. Celkový počet našich spolupracovníků k 1. 1. 2010 činil 1 561, z tohoto počtu bylo 384 spolupracovníků se smlouvou o pravidlech odborné přípravy a praxi. Celkový zprostředkovaný obrat dle metodiky USF se v loňském roce zvýšil o 2,79 mld. Kč.

Dear Ladies and Gentlemen, Colleagues, current and future Shareholders, beloved Friends, respectable Customers

I am privileged and pleased to greet you after another year passed, and would like to introduce our company's Annual Report to you for 2009.

The year 2009 is particularly identified with financial crisis, and we were assailed by such a term influenced by media every day last year. I am pleased to inform you that this global phenomenon had no specific impact on our company, respectively we repeatedly managed to demonstrate our dynamics and we can boast about a magnificent growth rate, which was a relatively rare effect in the financial and non-financial sector last year. We ran our business in an excellent way even within our field of business, which was growing as an entire complex. A proportional growth of revenues achieved by the largest companies within the field of the financial counselling amounted to 16 % in 2009, thus revenues of the company Broker Consulting accelerated by nearly 24 %.

Above all, last year in our company proceeded in the course of the progress of activities, which foundations were laid in the previous year. Our labour efficiency rose 2.5 times per a single client compared to 2005 in 2009. The Broker Consulting accomplishes economically eminent results, so we are able to reward our co-workers in a top way and bring our clients quality services all the time. The only acquisition, but greater in its scope, was conducted in the end of December, when Fin Consulting, a.s., our affiliated company, joined us in Slovakia under the command of Ing. Július Rusňák. Thereat, our business activities more than doubled in Slovakia in the late last year.

The year 2009 was in many aspects of our company history unprecedented. Revenues received from main operations amounted to CZK 550.09. That means a growth of 23.7 % compared to the previous year, which shall be considered an extraordinary result in the environment of stagnation economy. The net profit amounted to the value of CZK 54.6m. The deceleration of costs' growth rate and the consolidation of accounts with companies Integrated Financial Services, s.r.o. and Olymp2002, a.s., on 1 June 2009 had a positive impact on our company profit. Total number of our co-workers aggregated 1,561 on 1 January 2010, 384 co-workers out of this number was given a contract on rules of professional

Červen přinesl radost řadě spolupracovníků, kteří splnili podmínky na účast ve 2. kole Motivačního akciového programu. Celkový počet prioritních akcionářů se z loňského počtu 13 vyšplhal na aktuálních 22. S potěšením podotýkám, že řada spolupracovníků se zúčastnila 1. i 2. kola akciového programu.

Rok 2009 byl také charakteristický zintenzivněním práce v jednotlivých strategických týmech, které poskytují cennou zpětnou vazbu pro vedení společnosti od lidí ze všech úrovní managementu. Všech pět týmů pod patronací klíčových osob z vedení naší společnosti zaznamenalo skvělé výsledky, které se odrazily jak v našich rostoucích tržbách, úspěchem u klientů i nových spolupracovníků, tak i ve známosti značky Broker Consulting.

Jako společnost chceme nadále prosazovat své poslání a dosáhnout naší vize díky jasně stanoveným pravidlům práce, která jsme nazvali Principy úspěchu. Prvním jsou Aktivity, druhým Efektivita a dalšími pak Image, Inovace, Jednota a Fairplay. Nejsou pro nás důležité jen naše cíle samotné, ale i cesta k nim. Věříme, že dlouhodobé dodržování těchto principů přinese trvalý rozvoj a růst společnosti. Naším posláním je přinášet lidem peníze navíc a nezáleží na tom, zda se jedná o klienty, spolupracovníky či naše rodiny. Výše uvedená čísla o tom vypovídají velmi přesvědčivě. V průměrném řešení finančního plánu nacházíme 30 000 Kč navíc pro naše klienty. To znamená, že naši klienti mohou díky těmto penězům navíc prožívat více životních radostí.

Děkuji všem spolupracovníkům ať už z obchodu, podpory prodeje či ze zázemí společnosti, děkuji též jejich životním partnerům za úsilí, které vynaložili na cestě za naplněním našich cílů v roce 2009. A děkuji též Vám, našim klientům, za projevenou důvěru.

S úctou

Petr Hrubý

preparation and practice. Total implemented turnover based on the USF methodology increased in CZK 2.79b last year.

The month of June brought delight to a range of co-workers who met conditions to participate in the 2nd round of the Corporate Motivation Scheme. Total number of priority shareholders grew up from 13 of the last year to the current amount of 22. I am delighted to admit that a range of co-workers participated in both the 1st and the 2nd rounds of the Corporate Motivation Scheme.

The year 2009 was also distinctive of the intensification process implemented by individual strategic teams providing an estimable feedback for the company management from people of all management hierarchic levels. All five teams under the leadership of key people from our company management recorded admirable results, which were reflected both in our growing revenues, Access achieved at our clients and new co-workers, and by the recognition of the trade mark Broker Consulting, as well.

Henceforth, in the capacity of the company, we would like to promote our mission and to achieve our vision thanks to unequivocally stipulated rules of work that we indicated as principles of success. The first one is defined as Activity, the second is Efficiency and others are Image, Innovation, Unity and Fair play. Our solitary goals are not only considered essential for us, but also the journey leading to them. We believe that meeting these principles in a long-term way shall bring a sustained development and growth of the company. Our mission is to bring in extra finance to people and no matter, whether they are clients, co-workers or our families. Above mentioned numbers provide a very respectful evidence of it. We are able to find extra CZK 30,000 in an average assessment of the financial plan for our clients. Therefore, thanks to such an extra finance our clients can experience more enjoyments in their personal lives.

I would like to thank all co-workers, both from the Business, Sales Support or the company backgrounds, and I would also like to thank their partners for efforts they made on their way to meet our goals in 2009. And let me also thank you, our clients, for your trust manifested.

Respectfully Yours

Ing. PAVEL MATOUŠEK

člen představenstva
Member of the Board of Directors

IVANA ČMOVŠOVÁ

členka představenstva
Member of the Board of Directors

TOMÁŠ PAUR

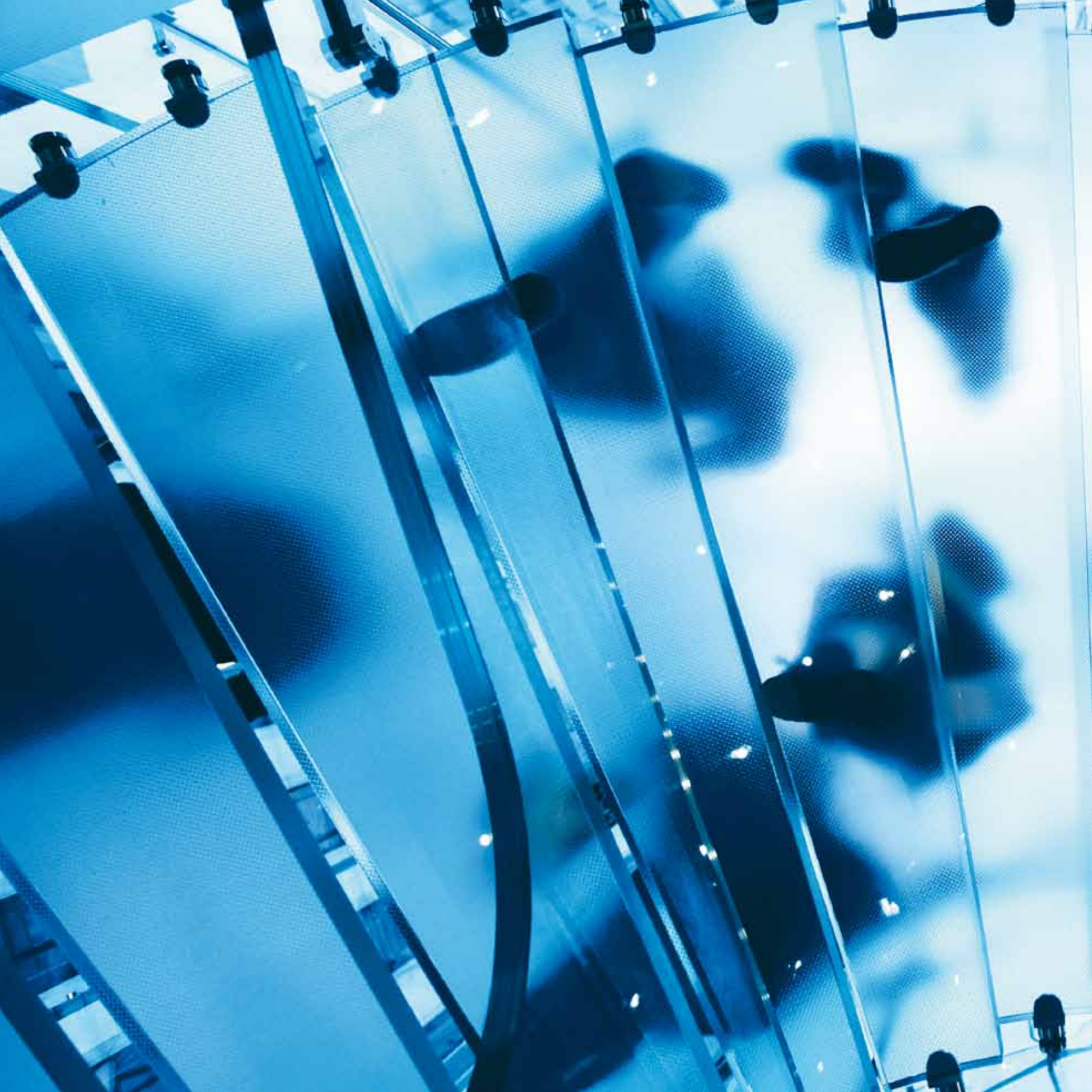
člen představenstva
Member of the Board of Directors

PŘEDSTAVENSTVO A DOZORČÍ RADA
The Board of Directors and the Supervisory Board

MARTIN HRUBÝ
předseda dozorčí rady
Chairman of the Supervisory Board

Ing. JIŘÍ BRABEC
člen dozorčí rady
Member of the Supervisory Board

Mgr. TIMM ŠMEHLÍK
člen dozorčí rady
Member of the Supervisory Board



PROFIL SPOLEČNOSTI
Company profile

[KDO JSME]

Jsme ryze česká společnost a svým klientům poskytujeme finanční poradenství. Po 12 let své existence patříme mezi pět nejvýznamnějších společností v našem oboru. Naše služby využívají jak fyzické, tak i právnické osoby.

Klienti služby Broker Consulting oceňují zejména pro komplexní finanční plánování a také detailní porovnání prakticky všech možností financování bydlení. Obě služby jsou podporovány unikátním softwarem, který firma po několik let vyvíjí. Koncem roku 2008 vynesl test časopisu Osobní finance konzultantům Broker Consulting vítězství v nejdůležitější kategorii, posuzující kvalitu řešení. Samozřejmostí je používání speciálních na míru upravených produktů v oblasti spoření, pojištění i financování bydlení.

Od našich konzultantů dostávají klienti objektivní, profesionální a nezávislá doporučení, jak nejlépe investovat své peníze, jak financovat své cíle, jak optimálně využít všech výhod státem podporovaných finančních produktů, jak hospodařit se svými penězi. Broker Consulting spolupracuje s bezmála padesáti finančními institucemi, bez závazků ke kterékoliv z nich.

Nejsme však vyhledáváni pouze klienty. Zejména v „krizi", trvající od roku 2008, se stala společnost atraktivní pro stovky šikovných lidí, kteří v dynamicky rostoucí společnosti našli pracovní příležitost.

Společnost Broker Consulting pro svou činnost splňuje všechny legislativně stanovené podmínky a registrace.

[WHO ARE WE]

We are an all-Czech company, and provide our clients counseling services in the area of finance. We have been ranked among five top companies operating within this field of business for 12 years of our existence. Our services are exploited by both physical entities as well as corporate bodies.

Clients appreciate services provided by the company Broker Consulting especially for their complex financial planning and also for a detail comparison of practically all variations in financing the housing. Both services are supported by unique software, which has been developed by the company for several years. By the end of 2008, the test made by the magazine Personal Finance brought Broker Consulting consultants a triumph in the most important category assessing the quality of the solution. An utilisation of specialised customized products in the field of saving, insurance and financing the housing appears to be obviousness.

Our consultants advise the clients with objective professional and independent recommendations how to invest their money effectively, how to finance their goals, how to exploit all benefits from the government supported financial products optimally and how to manage their resources. Our company cooperates with almost fifty financial institutions having no liabilities to any of them.

However, we shall not be sought after only by clients. In duration of the "crisis" lasting from 2008, in particular, our company became attractive for hundreds of skilful people who found their job opportunities in the dynamically growing company.

The company Broker Consulting is fully in compliance with all legally qualified conditions and registrations authorizing it to execute business activities.

[ČÍM SE ZABÝVÁME]

Klientele všech příjmových skupin, ať už se jedná o fyzické osoby či společnosti, jsme schopni poskytnout tyto služby:

- Konzultace v oblasti soukromých financí, finanční plánování na základě potřeb, cílů a finančních možností klienta.
- Poradenství v oblasti financování bydlení, výběr nejvhodnějších úvěrových produktů, včetně nastavení a vyjednávání úvěrových podmínek s bankami.
- Sestavení finančního portfolia, při němž klient využije maximálně všech dostupných státních dotací, včetně zprostředkování konkrétních finančních produktů.
- Výběr moderních investičních nástrojů, které umožní nejvýhodnější zhodnocení úspor s ohledem na rizikový profil investora, a jejich následné zprostředkování.
- Činnost pojišťovacího makléře pro střední a velké společnosti.
- Tvorbu sociálních programů s využitím daňových zvýhodnění pro podniky a společnosti.
- Porovnání a zprostředkování produktů majetkového pojištění.

[ZÁSADY PRÁCE KONZULTANTŮ BROKER CONSULTING]

Veškerá činnost naší společnosti je založena na několika zásadách, které byly formulovány na základě našich mnohaletých zkušeností. Naši konzultanti jsou systematicky vedeni k jejich dodržování, a tím k poskytování služeb, u nichž se klient může spolehnout na maximální kvalitu, profesionalitu a nezávislost.

Bezpečí uložených prostředků

Ke spolupráci si vybíráme pouze silné finanční instituce s vysokým ratingem, u nichž jsme si jisti stabilitou, zájmem o kvalitu produktů a profesionálním přístupem.

Vysoká kvalita a špičkové programy

Nabídku spolupracujících finančních institucí pečlivě analyzujeme a pro naše klienty vybíráme pouze to nejlepší, co jednotlivé instituce nabízejí. Pod garancí naší značky doporučujeme pouze námi vybraná špičková řešení, která jsou pro klienty výhodná dlouhodobě.

[SPHERE OF OUR BUSINESS ACTIVITIES]

We are able to provide our services to clientele of all income levels, whether it indicates physical entities or corporate bodies such as:

- Consultations within the field of private finance, financial planning based on needs, goals and financial potential of the client.
- Counselling within the field of financing the housing, a selection of the most optimum credit products inclusive of setting and negotiating of credit terms and conditions with bank houses.
- Processing of the financial portfolio where the client exploits the maximum of all available government subsidies inclusive of procurement of particular financial products.
- Selection of trendy financial products enabling the client the most optimum assessment of their savings subject to an investor's risk profile, and their subsequent procurement.
- Activities involving insurance brokering for medium and large sized companies.
- Formation of social programs with the application of tax preferences for corporate bodies and companies.
- Comparison and procurement of property insurance products.

[PRINCIPLES OF WORK FOR BROKER CONSULTING CONSULTANTS]

Overall business activities of our company are based on several fundamental principles defined in terms of our ten-year experience. Our consultants are systematically led to their observance, and thus to a provision of services where the client can rely on a maximum quality, professional attitude and independency.

Deposited Resources Security

We cooperate merely with strong financial institutions with a high level of their rating, whereas our company can be certain of their stability, interest in products' quality and professional attitude.

High Quality and Top Programmes

The offer of cooperating financial institutions is analyzed with care, and only the best what individual institutions offer is selected for our clients. We recommend only the top solutions, which indicate long-term benefits.

Svobodný výběr a nezávislost
Jako nezávislý konzultant si můžeme dovolit nenabízet produkty, které nesplňují předpoklad efektivity pro klienta. Produkty jednotlivých institucí posuzujeme naprosto objektivně a nemáme žádný důvod stranit některé z nich nebo prosazovat určité konkrétní produkty. Jediným a určujícím parametrem výběru je pro nás vždy optimální řešení pro klienta.

Individuální přístup ke klientům
Ke správnému výběru vhodných finančních produktů je třeba přesně znát cíle, možnosti, očekávání a rizikový profil klientů. Naši konzultanti věnují maximální pozornost důkladné specifikaci potřeb klientů a řešení navrhují vždy na základě posouzení jejich konkrétní situace. Diskrétní přístup považujeme při poskytování finančních služeb za samozřejmost.

Trvalá péče a dlouhodobý servis
Služby našich finančních konzultantů nespočívají jen v doporučení vhodných finančních produktů. Nedílnou součástí péče o klienta je i pravidelný bezplatný finanční servis, který klientům umožňuje včas reagovat na změny v jejich finanční situaci, ale i na změny ve vyvíjejícím se světě finančních trhů.

Komplexní přístup
Na situaci každého klienta nahlížíme z dlouhodobého hlediska v souvislosti se všemi finančními potřebami, které ho mohou v životě potkat. Vybraná řešení vycházejí nejen z odborné znalosti finančního trhu, ale také ze zkušeností běžného života.

[NAŠE HISTORIE]

Naše společnost byla založena v roce 1998. Od začátku jsme naši činnost spojili s poskytováním nezávislého zprostředkování finančních produktů a poradenství. Později se ukázalo, že nezávislé poradenství začíná obdobně jako v Evropské unii nahrazovat přímý prodej finančních produktů. Broker Consulting se tak stal jedním z průkopníků finančního poradenství u nás. Za dvanáct let své existence se z malé společnosti s ručením omezeným stala nadnárodní akciová společnost s významným postavením na českém i slovenském trhu, přičemž své aktivity vyvíjí také na trhu maďarském a rumunském. Po celou dobu existence společnosti roste meziročně její obrat průměrně o 43 %.

Independency and Voluntary Selection
Being the independent financial consultants, we can afford not to sell products that do not comply with our suggestion of the client efficiency. Products of individual institutions are evaluated in an absolutely objective way, and there is no reason for us to favor some of them, or to enforce certain particular products. The only and designating parameter of such a selection shall always be an optimum solution for our client, indeed.

Individual Approach to Clients
For an appropriate selection of suitable financial products it is necessary to identify accurately the targets, possibilities, expectations and the risk profile of the clients. Our consultants pay a maximum attention to appropriate specifications of needs of clients, and a solution shall always be proposed on basis of the assessment of their particular situation. A tactful approach is considered a certainty at providing financial services.

Permanent Care and Long-term Service
Services of our financial consultants do not base only in recommendations of efficient financial products. An integrated part of our customer care is also a regular financial service supplied to our clients free of charge, and enabling them to respond to overall changes in their financial situation, but also to changes in the developing world of financial markets.

Comprehensive Approach
A situation of every client shall always be observed in respect of a long-term view in connection with complex financial needs that the client can experience in his life. It is necessary to observe needs of every human being not only from the professional point of view originating in the knowledge of the financial market, but also in respect of a common life.

[OUR HISTORY]

Our company was established in 1998. Since the beginning, our company activities have been associated with a provision of independent procurement of financial products and consultancy. It proved later on that the independent consultancy started to be replaced by a direct sale of financial products accordingly to the European Union. Hence, the company Broker Consulting became one of financial counseling initiators in our country. A small limited company

Nejdůležitější mezníky ve vývoji společnosti obsahuje následující tabulka:

1998
- založení společnosti Broker Consulting, s.r.o. se sídlem v Plzni, Dominikánská 9

2000
- změna sídla společnosti – Plzeň, Edvarda Beneše 70–72

2001
- počet klientů dosáhl 50 000

2003
- roční obrat společnosti překonal hranici 100 mil. Kč
- počet klientů dosáhl 100 000

2004
- změna právní formy na Broker Consulting, a.s.
- změna sídla společnosti – Plzeň, Klatovská 7

2005
- fúze se společností Integrated Financial Services, s.r.o.
- roční obrat překonal hranici 200 mil. Kč
- změna sídla společnosti – Plzeň, Koterovská 1
- vybudování pracoviště centrály v Praze, Průběžná 78

2006
- nasazení nového systému pro elektronické zpracování dat a výpočet provizí
- spoluzaložení Unie společností finančního zprostředkování a poradenství
- založení Broker Consulting, s.r.o. na Slovensku
- změna sídla společnosti – Plzeň, Jiráskovo nám. 2
- počet klientů dosáhl 150 000

2007
- roční obrat společnosti překonal hranici 300 mil. Kč

2008
- založení dceřinných společností v Rumunsku a Maďarsku
- změna sídla pražské centrály na adresu Evropská 136
- nákup 100% akcií obchodní společnosti Olymp2002, a.s.
- počet klientů přesáhl 200 000
- zahájen projekt budování sítě klientských center s komplexním poradenským servisem (OK Finanční centra)

was transformed into a multinational joint-stock company with a considerable position on the Czech and Slovak markets; however it has also been developing its business activities on the Hungarian and Rumanian markets for twelve years of its existence. The turnover has been growing annually by 43 % on average for the whole period of the company existence.

Key milestones in the company history are listed in the table below:

1998
- Establishment of the Broker Consulting, s.r.o., registered at 9 Dominikanská, Pilsen

2000
- Change of the company headquarters –70 –72 Edvarda Beneše, Pilsen

2001
- Number of clients amounted to 50, 000

2003
- Annual turnover of the company exceeded the limit of CZK 100 m
- Number of clients amounted to 100, 000

2004
- Change of the legal title of the company to Broker Consulting, a.s.
- change of the company headquarters – 7 Klatovská, Pilsen

2005
- Merger of the company with Integrated Financial Services, s.r.o.
- annual turnover of the company exceeded the limit of CZK 200 m
- Change of the company headquarters – 1 Koterovská, Pilsen
- Development of the central work base in 78 Průběžná, Prague

2006
- Implementation of a new system for electronic data processing and calculation of commissions
- Co-foundation of the Union of Companies Allied in Financial Intermediary and Counselling
- Establishment of the company Broker Consulting, s.r.o.in Slovakia
- Change of the company headquarters – 2 Jiráskovo Sq., Pilsen
- Number of clients amounted to 150, 000

2007
- Annual turnover of the company exceeded the limit of CZK 300 m

2008
- Establishment of the affiliated companies in Romania and Hungary

2009
- obrat společnosti překonal 500 milionů korun
- spuštění nové upgradované verze aplikace OK Finanční plán s pokročilými funkcemi pro finanční plánování
- počet OK Finančních center v ČR dosáhl 30

[VZDĚLÁVÁNÍ A PERSONÁLNÍ POLITIKA]

Lidé jsou v naší společnosti vždy na prvním místě. Výběr spolupracovníků, ale také péče o ně, jsou v Broker Consulting považovány za nejdůležitější součást úspěchu. Pro schopné lidi, kteří v sobě objeví talent a chuť pracovat v oblasti financí, nabízí firemní motivační systém jedinečnou možnost získat know-how a vybudovat kariéru v oboru, který zaznamenal i v období hospodářského oslabení růst.

V naší společnosti stavíme úspěch především na profesionalitě a spokojenosti našich spolupracovníků. K tomu významně pomáhá propracovaný vzdělávací systém. Každý z našich konzultantů prochází celou škálou školení, které mu kromě legislativně daných požadavků na výkon profese finančního poradce, poskytnou komplexní vzdělání v oboru i inspiraci pro osobní růst.

Nový vzdělávací systém funguje více než dva roky. Náš vzdělávací tým ho rozdělil do tří stupňů a postupně jej inovuje v souladu s požadavky trhu a našich konzultantů. Stupně vzdělání jsou nazvány: Finanční abeceda, Finanční akademie a Manažerská akademie. Jednotlivé semináře a tréninky jsou koncipovány a vedeny tak, aby jim účastníci 100% porozuměli a mohli poznatky využít v praxi.

Finanční abeceda

Finanční abeceda poskytuje účastníkům základní rekvalifikaci a vzdělání v oblasti finančního plánování i obchodního jednání. Noví spolupracovníci se zde naučí jednat s klientem, získat data pro finanční plán i způsob, jak správně finanční plán sestavit. Semináře finanční abecedy poskytují dostatečný základ obchodních dovedností i potřebný rozsah informací a znalostí. Jejich součástí jsou také základy platné legislativy vztahující se k našemu oboru.

2009
- Change of the Prague Headquarters registered at 136 Evropská, Prague
- Acquisition of 100% of stocks of the business company Olymp2002, a.s.
- Number of clients exceeded 200,000
- Launch of the project for building of client centres' system with complex counselling services (OK Financial Centres)

2009
- Company turnover exceeded CZK 500m
- Launch of new upgraded application version OK Financial Plan with advanced functions for financial planning
- Number of OK Financial Centres in the Czech Republic amounted to 30

[FURTHER TRAINING AND EDUCATION AND HUMAN RESOURCES POLICY]

People working for our company shall always be privileged. The selection of co-workers including their subsequent care is considered a key part of success in Broker Consulting. Corporate Motivation Scheme offers a unique possibility for qualified people who reveal a talent and willingness to work in the area of finance, and like to gain know how and built up a career in the field that stood for the growth even in the period of economical ease off.

The company Broker Consulting builds up its success predominantly on professional attitude and satisfaction of its coworkers. A well-elaborated educational system is considered a pride of the company. Thus, every of our consultants must undergo series of instructions, which apart from legislatively given requirements for an execution of his financial consultant profession shall ensure a complex instruction in the field and inspiration for a personal growth.

New instructional system has been in operation for more than two years. Our educational team distributed it to three levels, and it is gradually innovated in compliance with market and our consultants' requirements. Levels of training and education are identified as following: Financial ABC, Financial Academy and Management Academy. Individual seminars

Finanční akademie
Vyšším stupněm vzdělávacího systému je cyklus seminářů a tréninků Finanční akademie. Je určena jako model nadstavbového vzdělávání zkušeným odborníkům, kteří již mají za sebou řadu vzdělávacích aktivit a také praxe. Naši konzultanti v rámci Finanční akademie absolvují mimo jiné semináře zaměřené na praktickou finanční matematiku, pokročilé investování, obchodování s cennými papíry, finanční deriváty, obchodní, komunikační a prezentační dovednosti, image, životní styl, ale i práci s pokročilými aplikacemi MS OFFICE. Naši konzultanti se účastní také seminářů zaměřených na osobnostní rozvoj.

Manažerská akademie
Stát se manažerem může v naší společnosti každý, kdo má pro tuto práci dostatek ambicí a prokáže je svými pracovními výsledky. Kurzy Manažerské akademie jsou sestaveny tak, aby každý začínající manažer získal dostatek informací o tom, jak vést tým a efektivně mu pomáhat k dosažení cílů. Budoucí manažeři se také naučí, jak vést motivační pohovory s podřízenými i jak vést pohovory s uchazeči o práci. Vzdělávací cyklus zaměřený na praxi se dotýká mnoha dalších oblastí, které vedou k vytvoření týmu, v němž lidé tráví čas s chutí, efektivně a aktivně.

and training sessions are drawn up and run in order to manage that participants perceive and could exploit their knowledge for 100 % in practice.

Financial ABC
The Financial ABC shall provide its participants an elementary re-training and education in the field of the financial planning and business negotiation. New co-workers shall recognize how to deal with a client, how to acquire data for the financial plan and a method how to generate the financial plan adequately. Seminars of the Financial ABC should provide a sufficient base of business skills as well as a needful scope of information and knowledge. An overview of related legislation represents its integrated part.

Financial Academy
A higher level of the instructional system is a cycle of seminars and training sessions of the Financial Academy. It is determined to function as a model of upgrade education for experienced experts who have attended a range of instructional events and activities, which have already passed a range of educational activities as well as practices. Apart from others, seminars focused on financial mathematics, advanced investing, trading securities, financial derivatives, business, communication and presenting skills, image, life style, but also the operation with the latest version of MS OFFICE form parts of the Financial Academy. Our consultants shall also participate in seminars focused on personality development.

Management Academy
Everyone in our company has a possibility to accede to the managerial position, i.e. everyone who is ambitious and shall prove results of his/her work to colleagues. Courses of the Management Academy are drafted in order to provide every junior manager a sufficient amount of information about team leading and efficient assistance aiming to meeting goals. Potential managers will also learn how to run motivation interviews with subordinates and how to interview potential job candidates. The educational cycle focused on practice shall cover a plenty of other spheres that lead to a formation of the team, where people spend their time with a pleasure, efficiently and actively.

NAŠE SLUŽBY
Our services

[OK FINANČNÍ PLÁN]

Finanční plánování se v roce 2009 stalo jednoznačně nejžádanější službou ze strany klientů. V oblasti soukromých financí patří k nejhodnotnějším službám vůbec. Společnost Broker Consulting vyvinula jedinečnou on-line aplikaci, která na základě posouzení klientovy finanční situace, jeho vztahu k riziku a stanovení jeho dlouhodobých i krátkodobých cílů dokáže za použití propracované metodiky navrhnout postupy, jak těchto cílů prostřednictvím moderních finančních produktů dosáhnout. Tato aplikace byla po mnohaměsíčním vývoji v polovině roku 2009 významným způsobem inovována a získala název OK Finanční plán - Generation Next.

Za pomoci finančního plánu dokážeme najít řešení, jak dosáhnout finanční nezávislosti. Podle našich zkušeností má 83 % lidí možnost do 15 až 20 let přestat pracovat a přitom si udržet stávající životní úroveň.

Myšlenka finančního plánování a komplexního přístupu k penězům stojí na vrcholu současné nabídky v oboru finančních služeb.

Z finančního plánu získá klient informace:

- Jak uspořádat své finance s ohledem na potřeby, cíle a aktuální i očekávanou rodinnou situaci.
- Jak dlouho bude trvat cesta k dosažení jeho cílů za použití navržených postupů.
- Jaké finanční produkty jsou v jeho situaci optimální, kdy je vhodné uzavírat smlouvy, v jakých intervalech a v jakých částkách je vhodné s ohledem na cíle a rizikový profil využít investiční produkty a také získat peníze od státu pomocí státem dotovaných finančních produktů.
- Jak reagovat na změny v životě, aniž by bylo ohroženo dosažení stanovených cílů.
- Jak ochránit svůj majetek před vlivy výkyvů ekonomiky.

[OK FINANCIAL PLAN]

Financial planning occurred to be a significantly most requested service required by clients in 2009. Financial planning shall currently be considered the most up-to-date and mostly privileged service. The company Broker Consulting has developed a unique online application, which based on the client's financial situation assessment, his relation to the risk and determination of his long-term and short-term goals can manage to propose procedures under the conditions of pre-elaborated methodology how to achieve such goals via up-to-date financial products. This application was considerably innovated and was given a new denomination of OK Financial Plan - Generation Next after many months of its development in the half of 2009.

We are able to find a solution by means of our financial plan how to reach financial independency. In our experience, 83 % of people have a possibility to stop working within the period of 15 to 20 years and to hold their present standard of living, herein. The idea of financial planning as a complex attitude to finance is based on the top of the present offer within the financial services field.

Information acquired by the client from the Financial Plan:

- How to systematize finance with regard to needs, targets and present as well as an expected family situation.
- How long does the whole journey take to reach his/her targets if applied the procedures proposed.
- What financial products shall be an optimum in such a particular situation, when it is suitable to conclude contract policies, what intervals and what amounts of money it is suitable to invest with respect to targets and the risk profile as well as how to take advantages to exploit all the products supported by the government.
- How to respond to changes in the life without any possible threat of determined goals definition.
- How to protect property from impacts of variations in economy.

[OK FINANCOVÁNÍ BYDLENÍ]

Když se lidé rozhodují, jak financovat své nové bydlení, stojí před nelehkým úkolem začlenit vysoký úvěr do měsíčního rozpočtu. Rozsáhlý trh navíc vyžaduje, aby se žadatel o úvěr vyznal ve všech administrativních a právních krocích, které s pořízením nemovitosti a úvěru souvisí. Lidé většinou hledají takový úvěrový produkt, který splní jejich požadavky na způsob čerpání, zároveň bude levný a v závislosti na příjmech dostupný. Služba OK Financování bydlení pomáhá lidem, aby zvolili správné řešení a zároveň minimalizovali své starosti. OK Financování bydlení využívají také ti, kteří již úvěr na bydlení mají, ale chtějí dosáhnout na lepší podmínky.

Jaké výhody přináší využití naší služby OK Financování bydlení?

- **Nezávislost**

Naši hypoteční specialisté pracují se speciálním hypotečním kalkulátorem, díky němuž dokážou porovnat aktuální podmínky úvěrových produktů všech velkých bank a stavebních spořitelen a vybrat z nich pro klienty optimální řešení, včetně vyhodnocení bonity žadatele.

- **Individuální přístup**

Řešení je klientům navrhováno vždy na základě pečlivého zvážení jejich konkrétní situace a specifických požadavků. Nenavrhujeme žádný univerzálně nejlepší produkt, ale konkrétní postup, optimálně sestavený pro konkrétního klienta.

- **Úspora nákladů**

Díky tomu, že s bankovními institucemi pracujeme dlouhodobě a vybudovali jsme si ve finančním světě dobré jméno, máme v jednání s nimi mnohem širší možnosti než jednotliví žadatelé o úvěry. Naši hypoteční specialisté proto mohou pro klienty získat exkluzivní podmínky nejen v úrokových sazbách, ale i v ostatních poplatcích. Kromě finančních úspor přináší služby hypotečních specialistů našim klientům i významnou úsporu času.

- **Servis**

S hypotékou nebo úvěrem souvisí i celá řada dalších potřeb, jako je například zabezpečení úvěru, pojištění majetku, vinkulace. Dokážeme posoudit a porovnat i tyto produkty, doporučit ten nejlepší a pomoci s jejich vyřízením. Průběžně, po celou dobu využívání finančního produktu, zejména při výročí fixace úrokové sazby či při změně životních podmínek, jsou hypoteční specialisté klientům opět k dispozici, jsou připraveni ke konzultaci a nalezení optimálního řešení.

[OK FINANCING THE HOUSING]

If the people decide how they shall finance their new housing, they face a tough task to elaborate a high credit into the monthly budget of theirs. Moreover, the immense market requires a credit applicant to be acquainted with all administration and legal procedures related to the property acquisition and the credit. People mostly seek after such a credit product that shall fulfil their requirements for the drawing methods; it shall simultaneously be inexpensive and based on incomes available. The OK Financing the housing service shall help the people to select an appropriate solution and at the same time to minimize their worries. The OK Financing the housing shall also be exploited by those who have already concluded the credit on housing, but they would like to achieve better conditions.

What advantages should you expect from using our service OK Financing the Housing?

- **Independency**

Our mortgage specialists work with a special mortgage calculator enabling them to compare up-to-date conditions of credit products within all large bank institutions and building savings societies, and select from them an optimum solution for clients inclusive of an assessment of the applicant's credit score.

- **Individual approach**

A solution under the conditions of a careful consideration of their particular situation and specific requirements shall always be proposed to clients. We shall not promote any versatile efficient product, but a detailed procedure processed in an optimum method on request of a particular customer.

- **Costs savings**

Thanks to the fact that we cooperate with bank institutions on a long-term basis and managed to build up a respectful reputation, we are equipped with rather broader possibilities than ordinary individual credit and loans applicants if negotiated with such institutions. Therefore, our mortgage specialists can conclude exclusive terms and conditions not only in question of interest rates, but also in other charges. An inconsiderable advantage is also – next to financial savings – even the time saved.

[OK OPTIMALIZACE ZAMĚSTNANECKÝCH VÝHOD]

Kvůli finanční krizi hledá řada firem způsoby, jak motivovat své zaměstnance a zároveň ušetřit peníze. Jednu z cest, kterou využívají, je odměňování pomocí mimoplatových výhod ve formě příspěvků do finančních produktů. Služba OK Optimalizace zaměstnaneckých výhod, která je určena korporátní klientele, pomáhá najít ty nejlepší možnosti využívání daňových výhod v souladu s potřebami a požadavky každého zaměstnavatele.

Co služba Optimalizace zaměstnaneckých výhod firmám nabízí?

- Navržení nejvhodnějšího způsobu využití finančních produktů v jejich personální politice. Dokážeme vytvořit motivační a stabilizační zaměstnanecké programy s využitím daňových zvýhodnění nebo jiné speciální kombinované programy.
- Úsporu času, a to díky našim zkušenostem a propracovaným postupům při zavádění personálních programů i nových benefitů a při komunikaci s finančními institucemi.
- Snížení administrativní zátěže spojené se zavedením zaměstnaneckých programů.
- Garanci jistoty, že budou firemní prostředky vynaloženy do kvalitních a efektivních finančních produktů.
- Poskytnutí nezávislého poradenství vedení firem i jejich zaměstnancům, včetně servisu i pro další finanční služby a produkty.
- Vhodnou komunikační strategii vůči zaměstnancům.

Jaké jsou výhody zavedení benefitů pro zaměstnavatele?

- motivace zaměstnanců
- stabilizace zaměstnanců
- snížení mzdových nákladů
- zajištění rizik
- daňové zvýhodnění

Jaké jsou výhody zavedení benefitů pro zaměstnance?

- bonus - navýšení platu o příspěvek zaměstnavatele
- jistota zajištění osobních rizik
- daňové zvýhodnění

- **Service**

A whole range of other needs is related to the mortgage or the loan such as security of the loan, property insurance and immobilization. We are able to examine and compare even these products, recommend the best one and assist with its arrangement. Continually, for the whole period of using the financial product especially at the anniversary of the immobilization of the interest rate, or at the change of live conditions, the mortgage specialists are at the disposal of their clients and ready to advise and find an optimum solution.

[OK FRINGE BENEFITS OPTIMIZATION]

Due to the financial crisis, a range of companies search for forms how to motivate their employees, and save money, herewith. An alternative that is exploited is a concept of the remuneration system implemented by external earnings benefits contributed to financial products. The OK Fringe Benefits Optimization service, which shall be determined to the corporate bodies, helps them find the best options in using tax preferences in compliance with needs and requirements of every employer.

What does the OK Fringe Benefits Optimization service offer to corporate bodies?

- We shall propose the most efficient application of financial products within the field of your human resources policy. We shall create motivation and stabilization employees' programs with the application of tax preferences or any other special combined programs.
- Time savings – we are experienced and have our own well-elaborated procedures in implementing conceptions of human resources programmes and new benefits as well as in communicating with financial institutions.
- Decrease your administrative burden related to the implementation of fringe benefits' programs.
- Guarantee of certainty that the employer shall pay its finance in the form of employer's contributions into quality and meaningful financial products.
- Provision of an independent counseling and service for corporate companies and their employees including the service supplied even to other financial services and products.

Co nabízí firmám spolupráce s Broker Consulting?

- **Uplatňování individuálního přístupu**

Při jednání s firmami vždy respektujeme konkrétní potřeby a požadavky firmy, včetně její firemní kultury. Každá společnost je vnitřní strukturou jedinečná, ať už jde o velikost, ziskovost, počet zaměstnanců či obor činnosti. Podle těchto okolností volíme své postupy.

- **Důraz na ekonomický přínos**

Navržená řešení vycházejí z důkladné analýzy vstupních informací a jsou sestavena tak, aby bylo dosaženo optimálního využití daňových výhod s co nejvyšším ekonomickým, sociálním a personálním přínosem pro firmu.

- **Prováděcí strategie a následný servis**

Podle zvolené strategie a časového plánu a podle dohody s vedením probíhají další jednání již individuálně s jednotlivými zaměstnanci. Nedílnou součástí našich služeb pro firemní klientelu je dlouhodobé zajištění technického a metodického servisu a následná péče.

- Corresponding employees' communication strategy.

What are advantages arising from implementation of fringe benefits for employers?

- Employees' motivation
- Employees' stabilization
- Labour costs' decrease
- Risks security
- Tax preferences

What are advantages arising from implementation of fringe benefits for employees?

- Premium – increase of the salary for the employer's contribution
- Certainty of personal risks security
- Tax preferences

What are corporate benefits arising from cooperation with the company Broker Consulting?

- **Individual approach application**

We shall respect particular needs and requirements of the company when negotiating with corporate bodies inclusive of their corporate culture. Every company is a unique internal structure, whether in terms of its size, profitability, number of employees or field of business. Therefore, we shall select our procedures conformably to the following consequences.

- **Emphasis on economic benefits**

Proposed solutions derive from an ultimate analysis of input information and shall be formed to achieve an optimum exploitation of tax preferences with as high economic, social and human benefits as possible for the corporate body.

- **Implementation strategy and subsequent service**

According to the selected strategy and time schedule and conformably to an agreement made with the company management, further negotiations are accomplished merely with individual employees. An integrated part of our services provided to corporate clients is a long-term security of the technical and methodical service as well as subsequent care.

ČLENSTVÍ V USF
Membership in the USF

Broker Consulting, a.s. stála roku 2006 u zrodu Unie společností finančního zprostředkování a poradenství – USF. Neziskové profesní sdružení právnických a fyzických osob podnikajících na území České republiky v oblasti finančního poradenství a zprostředkování má za cíl:

- Především zlepšení kvality poskytovaných služeb v tomto oboru.
- Spoluvytvářet vhodné legislativní prostředí a jeho správnou aplikaci u členských společností.
- Členství v USF je pro naše klienty zároveň zárukou důsledného dodržování všech legislativních i etických pravidel platných v oboru finančního poradenství.
- Našim spolupracovníkům dává členství jistotu, že budou vždy mít optimální informace o legislativních otázkách a že pracují ve firmě, která zřetelně deklaruje zájem o kvalitu služeb.

Spolupracovníci Broker Consulting jsou také aktivními členy jednotlivých komisí, pracovních sekcí, ale i představenstva tohoto profesního sdružení a prostřednictvím USF se podílejí i na připomínkových řízeních Ministerstva financí ČR a České národní banky při tvorbě nových předpisů.

Našimi zástupci v rámci USF jsou:

- Pavel Matoušek – člen představenstva USF a místopředseda pracovní sekce pojišťovnictví
- Petr Hrubý – předseda Rady USF
- Linda Fejtková – člen pracovní sekce hypotečních úvěrů
- Martin Novotný – člen pracovní sekce pojišťovniství
- Marek Janšta – předseda pracovní sekce investic
- Jan Šimek – člen pracovní sekce investic
- Petr Hora – člen etické komise
- Jan Lener – člen komise pro média a marketing

The company Broker Consulting, a.s. is one of establishing members of the Union of Companies Allied in Financial Intermediary and Counseling – USF, which was established in 2006. This non-profit professional alliance of legal and physical bodies operating in the territory of the Czech Republic within the field of financial intermediary and counseling aims at the following goals:

- To enhance quality of services in this field of business, above all.
- To co-design explicitly declared legislation environment and its corresponding application in member companies.
- The USF membership is also a guarantee of all legislation and ethic standards and a consistent observance of their abidance for our clients in the field of financial counseling and intermediary.
- The USF membership provides our co-workers a certainty that they shall always be supplied with optimum information about legislative questions, and that they work in the company, which clearly declares its interest in quality services.

Co-workers of the company Broker Consulting are also active members of individual commissions, working sections, but also the Board of Directors of this particular professional association, and they participate in reference procedures of the Ministry of Finance of the CR and the Czech National Bank when designing new regulations via the USF.

Our representatives within the USF are as follows:

- Pavel Matoušek – a member of the Board of Directors and the Deputy Chairman of the Insurance Section
- Petr Hrubý – the Chairman of the USF Council
- Linda Fejtková – a member of the Mortgage Credits Section
- Martin Novotný – a member of the Insurance Section
- Marek Janšta – the Chairman of the Investment Section
- Jan Šimek – a member of the Investment Section
- Petr Hora – a member of the Ethical Commission
- Jan Lener – a member of the Media and Marketing Commission

DOBRÝ SKUTEK
Good Deed

Chuť pomoci, víra ve význam dobročinnosti v moderní společnosti a zájem o osudy druhých lidí spojily v roce 2005 společnost Broker Consulting se společností Jágr Team, s.r.o. Výsledkem byl vznik dobročinného občanského sdružení s příznačným názvem Dobrý skutek. Dobrý skutek zcela transparentně pomáhá lidem, kteří se ocitli v tíživé situaci kvůli nepřízni osudu. Broker Consulting Dobrý skutek od počátku existence podporuje dotací veškerých režijních nákladů, pronájmem prostor, poskytnutím výpočetní techniky a finančními dary. Patrony Dobrého skutku jsou takové osobnosti jako Miss ČR 1998 Kateřina Stočesová, jeden z nejlepších světových hokejistů Jaromír Jágr a mluvčí bývalého prezidenta Václava Havla, Ladislav Špaček.

Jak Dobrý skutek pomáhal v roce 2009, shrnuje Barbora Hrubá, předsedkyně sdružení: „V roce 2009 bylo uspokojeno šedesát devět klientů. Šedesát dva klientů obdrželo finanční dar, jeden klient obdržel věcný dar (novou lednici věnovanou jedním z dárců), šest klientů je zařazeno do projektu Adopce Dobrého skutku. Celkem jsme pro potřebné získali 3 048 639 Kč. Mezi obdarované bylo rozděleno 2 823 465 Kč, zbylé prostředky zůstaly na transparentním účtu jako rezerva pro další žádosti, které bude potřeba přednostně uspokojit."

Broker Consulting byl také hlavním partnerem charitativní akce „Golf pro Dobrý skutek", která se konala v červenci 2009 na Karlštejně. Nádhernou tečkou golfového dne bylo předání nového automobilu Renault Kangoo mamince malého Jakuba Dostála. Jakub má kvadruspastickou obrnu a farmakoresistentní epilepsii a speciální auto celé rodině výrazně usnadní život.

Další informace o Dobrém skutku i o možnostech, jak dobré skutky udělat, najdete na adrese ***www.dobryskutek.cz.***

A willingness to help, belief in the importance of philanthropy in the modern society and an interest in destinies of other people connected the company Broker Consulting with the company Jágr Team, s.r.o. in 2005. Such a mutual effort resulted in establishing an unincorporated association with a peculiar name of the Good Deed. Good Deed helps people with an ultimate transparency, which fell into oppressive situation caused by odds of fate. The company Broker Consulting has been supporting activities of the Good Deed by subsiding overhead costs, leasing premises, provision of computing technology and financial gifts since the beginning of its existence. Personalities such as Miss of the Czech Republic 1998, Kateřina Stočesová, one of the best global ice hockey players Jaromír Jágr and the spokesperson of the ex-president Václav Havel, Ladislav Špaček, became godfathers of the Good Deed.

Barbora Hrubá, the Chairwoman of the association, summarises as Good Deed helped in 2009: "Sixty-nine clients were satisfied in 2009. Sixty-two clients received a financial gift, one client received a gift in kind (a new refrigerator supplied by one of the donators), and six clients joined the project of the Good Deed Adoption. We managed to gain the total of CZK 3, 048, 639 for those in need. We distributed CZK 2, 823, 465 among domes, the remaining financial means were preserved in the transparent bank account as a reserve for other applications that will have the priority to be satisfied."

The company Broker Consulting became also the key partner of the charity event "Golf for the Good Deed", which took place in the Karlštejn resort in July 2009. A handover of a new car Renault Kangoo represented a beautiful final deed of the golf day to a small Jakub Dostál's mother. Jakub suffers from Quadruspastic Form of Children Celebral Palsy and from Pharmacoresistant Epilepsy, and such a special car shall significantly facilitate life of the whole family.

Further information about the Good Deed and options how to accomplish them can be found on the following address *www.dobryskutek.cz*.

VÝVOJ OBCHODU V ROCE 2009
Business Development in 2009

[KOMENTÁŘ OBCHODNÍHO ŘEDITELE]

Broker Consulting na trhu výrazně uspěl

Rok 2009 se nesl ve znamení poklesu výkonnosti ekonomiky a z velkých otřesů se vzpamatovával také finanční svět. Oblast finančního poradenství se začala výrazněji diferencovat. Spotřebitelé více tíhli ke komplexním službám a dlouhodobé spolupráci v oblasti finančního plánování. Vyhledávali rovněž nezávislá porovnání finančních produktů, zejména v oblasti pojištění a financování bydlení. Krize poskytla příležitost oddělit spotřebiteli poptávané služby od méně užitečných nabídek. Služby naší společnosti a přístup našich konzultantů jednoznačně uspěly, což ukazuje růst obratu o 23,7 %. Zúročili jsme aktivity započaté v předchozím roce, zejména v oblasti vzdělávání a služby OK Finanční plán.

Situace na kapitálových trzích

Akcie a dluhopisy vstupovaly do roku 2009 výrazně oslabené vlivem finanční krize, kterou na finančních trzích odstartoval pád investiční banky Lehman Brothers. Výrazně oslabena byla také důvěra drobných investorů. Právě ti nejčastěji využívají naše služby. Eroze finančních trhů pokračovala i v prvním čtvrtletí roku 2009. Například index DJIA dosáhl svého dna v březnu. Poté však následoval mohutný odraz ode dna a strmý růst. Potvrdilo se pravidlo, že akciové trhy předbíhají vývoj reálné ekonomiky s průměrně půlročním předstihem. V létě a na podzim z reálné ekonomiky (zejména ze zámoří) začaly přicházet první známky dosažení hospodářského dna a první vlaštovky oživení. Pomocí ma-

[SALES MANAGER'S COMMENTS]

Broker Consulting succeeded distinctively on the market

The year 2009 proceeded in token of the economy efficiency decrease, and the financial world also recovered from extreme shakeout in the market. The field of financial counselling started to differentiate more notably. Consumers inclined more towards complex services and long-term cooperation within the field of financial planning. They also sought after independent comparisons of financial products, particularly in the field of insurance and funding the housing. The crisis provided an opportunity to segregate consumers' demanded services from less effective offers. Our company services and our counsellors' attitude succeeded unambiguously, which represents the turnover growth of 23.7%. We benefited from activities launched in the previous year, especially in the instruction field and the OK Financial Plan service.

Situation in the capital markets

Shares and obligations entered the year 2009 expressly weakened by the impact of the financial crisis launched by the Lehman Brothers investment bank's collapse. Retail investors' trust was also significantly ruined. They are the very people using our services most frequently. Financial markets' erosion continued on even in the first quarter of 2009. For instance, the DJIA index arrived at its bottom in March. Then, it was followed by a vigorous take-off from the bottom and a rapid growth. The rule proved true that share markets advance the development of real economy with half of year advancement, on average. First indications started coming from the real economy (especially from overseas) about reaching the economic bottom in summer and fall, and then about the first

sivní podpory centrálních autorit se podařilo rozptýlit obavy z pádu dalších bank. Výše citovaný Index Dow Jones nakonec přidal 19 % za celý rok 2009.

Situace na trhu práce

Po zhoršení ekonomické situace došlo zákonitě k růstu nezaměstnanosti. Ta se oproti předchozímu roku dle údajů Českého statistického úřadu bezmála zdvojnásobila. Skutečnost, která negativně ovlivnila obchod napříč všemi sektory národního hospodářství, byla pro nás pozitivním jevem. Na trhu práce se uvolnilo mnoho zajímavých uchazečů o práci včetně top manažerů a pracovníků středního managementu zejména z finančního sektoru, kteří v průběhu roku našli vhodnou pracovní příležitost v naší společnosti. Například za období červen- srpen 2009 přijal Broker Consulting do vzdělávacího systému a zapracování celkem 425 nových finančních konzultantů. V meziročním srovnání se jedná o nárůst nově přijatých spolupracovníků o 46 %. Nejsilnějším měsícem byl červen, kdy přibylo 151 spolupracovníků. Obdobný vývoj byl však patrný po celý rok, celkem jsme do procesu zapracování přijali 2 086 spolupracovníků.

Faktory způsobující růst

Růst našeho obratu o téměř 24 % v roce hospodářského poklesu způsobilo správné zaměření na dvě oblasti, které se v mnoha bodech prolínají:

- Poskytnutí špičkového zázemí pro naše spolupracovníky.
- Porozumění tomu, jak zákazníci nakupují naše služby a správné zacílení našich služeb. Realizace projektů zaměřených na naše klienty.

[POSKYTNUTÍ ŠPIČKOVÉHO ZÁZEMÍ SPOLUPRACOVNÍKŮM]

Firemní kultura a zázemí, které mohou spolupracovníci využít, zásadním způsobem ovlivňují kvalitu i dosaženou kvantitu poskytnutých služeb. Proto jsme se na tuto oblast zaměřili prioritně a realizovali následující projekty:

- Efektivnější způsob zapracování konzultantů a manažerů
- OK Finanční plán Generation NEXT
- Další rozvoj sítě OK Finančních center

swallows of revival, as well. Fear of other banks colliding have been managed to be cleared up by a massive support of central authorities. Finally, the above quoted Dow Jones Index added on 19% per the whole year 2009.

Situation in the labour market

Subsequently, after the deteriorated economic situation a growth of unemployment must have come. The rate of unemployment almost doubled compared to the previous year based on the Czech Statistical Office data. The fact that negatively influenced business crosswise all sectors of the national economy was actually considered a positive phenomenon for us. Plenty of interesting candidates for jobs were suddenly released on the labour market including top executives and middle management workers, in particular from the financial sector, who could find a suitable job opportunity in our company in the duration of the year. For instance, the company Broker Consulting accepted the total of 425 new financial counsellors into our instructional and training system in the period of June – August 2009. It indicated a growth rate of newly accepted co-workers equal to 46% if compared with the prior year. The strongest month appeared June when the total of 151 co-workers was accepted. However, a congeneric development was obvious for the whole year as we accepted and trained the total of 2,086 co-workers into the process.

Factors implicating growth

Our turnover growth of nearly 24 % achieved in duration of the economic depression was caused by a suitable concentration on two areas, which mutually fade into each other in many items:

- Provision of a top-quality background for our co-workers.
- Comprehension of the fact how customers purchase our services and appropriate focus of our services. The implementation of projects focused on our clients.

[PROVISION OF TOP-QUALITY BACKGROUND FOR OUR CO-WORKERS]

Corporate culture and background that could be used by the co-workers affect the quality and quantity achieved in services provided in the crucial way. Therefore, it was our priority to concentrate on this area, and implemented the following projects:

- More efficient way of training counsellors and managers

- Spolupráce s vysokými školami a příležitosti pro studenty
- Příprava inovace kariérního systému pod názvem Eurokariéra

Efektivnější způsob zapracování konzultantů a manažerů

Pro zapracování zvýšeného množství příchozích spolupracovníků jsme připravili třístupňový vzdělávací systém. Ten umožňuje rychle nabýt potřebné know-how a využít jej v praxi. Celý rok 2009 jsme věnovali optimalizaci zacílení našich seminářů a tréninků směrem ke snazší využitelnosti v praxi. Vzdělávací systém využili také naši stávající spolupracovníci.

Prvním stupněm je Finanční abeceda. Úvodní blok seminářů je určen pro nově příchozí spolupracovníky. Ti získají základy obchodních dovedností, produktové informace, znalost finančního plánování i potřebné legislativní minimum. Školení je zakončeno zkouškou a úspěšným vyřešením případové studie.

Druhý stupeň vzdělávací ho systému se jmenuje Finanční akademie. Tento model nadstavbového vzdělávání je určen pro zkušené odborníky. Účastník si může vybrat z katalogu seminářů, který zahrnuje produktovou, dovednostní a rozvojovou řadu. Produktová školení a specializace zakončené certifikací mají na starosti členové firemního analytického týmu, kteří pravidelně publikují své odborné komentáře v tisku anebo vystupují v televizi.

Třetím stupněm je Manažerská akademie, která systematicky připravuje uchazeče na praktické zvládnutí manažerských činností. Vzdělávání manažerů je založeno na praktických zkušenostech přednášejících lektorů z řad úspěšných manažerů obchodních skupin a vedoucích pracovníků obchodu. Cílem manažerské akademie je vychovat manažery, kteří koučováním provedou svůj tým kariérou Broker Consulting.

OK Finanční plán Generation NEXT

V létě roku 2009 jsme spustili inovovanou verzi úspěšné aplikace OK Finanční plán Generation NEXT, které výrazně ulehčuje konzultantům přípravu optimálního řešení pro klienty. Nová verze pracuje s přesnějšími čísly a umožňuje hlubší pohled na klientovy finance.

Další rozvoj sítě OK Finančních center

V roce 2009 dosáhl počet finančních center Broker Consulting čís-

- OK Financial Plan Generation NEXT
- Further development of OK Financial Centres network
- Cooperation with universities and opportunities for students
- Preparation of the career system innovation demonstrated as the Eurocareer

More effective method of training counsellors and managers

We processed a three-level instructional system available to train an enhanced number of newcomers. This enables us to gain a quick and necessary know how and to exploit it in practice. We dedicated the whole year 2009 to optimize targeting of our seminars and trainings to achieve their more facilitated availability in practice. The instructional system was also exploited by our present co-workers.

The first level stands for the Financial ABC. The introductory section of seminars shall be determined to newly coming co-workers. They shall gain the ABC of business skills, information on products, knowledge of financial planning and necessary legislation minimum. The training is completed by an exam and a successful solution of a case study.

The second level of the instructional system is defined as the Financial Academy. It is determined to function as a model of upgrade education for experienced experts. The participant makes a selection from the seminar catalogue consisting of the product, skills and development range. Product training and specialization completed by a certificate are controlled by members of the corporate analytic team who shall regularly publish their expert comments in the press or perform on TV.

The third level stands for the Management Academy, which systematically prepares candidates for a practical encompassment of managerial activities. Instruction of managers is based on practical experience of their addressing lecture coming from the range of successful managers of business groups and top business executives. The target of the Management Academy is to train managers who shall lead their team via couching through the career of the company Broker Consulting.

OK Financial Plan Generation NEXT

We launched an innovated version of the successful application OK Financial Plan Generation NEXT in summer 2009, which significantly facilitates counsellors' preparation of optimized solution for their clients. A new version operates with more accurate figures and enables them a deeper view of client's finance.

la 30. Pro spolupracovníky naší společnosti a jejich obchodní úspěch představují finanční centra zásadní trumf. OK Finančním centrum je místem, které vytváří výborné pracovní prostředí, jež je motivační pro konzultanty.

Spolupráce s vysokými školami a příležitosti pro studenty
V roce 2009 se podařilo široce rozvinout spolupráci s vysokými školami, ze kterých se rekrutuje řada talentů a budoucích klíčových spolupracovníků naší společnosti. Manažerům je pro navázání kontaktu s vysokou školou k dispozici sada materiálů a systematizovaných postupů, které připravilo marketingové a PR oddělení ve spolupráci se strategickým týmem People management.

Příprava inovace kariérního systému pod názvem Eurokariéra
Od roku 2005 se efektivita našeho obchodu zvýšila 2,5krát. Za tímto zvýšením obchodních výsledků stojí růst průměrné mzdy o 29,7 %, obecný růst odměn za zprostředkování finančních produktů o 31,1 % a inovace obchodních postupů se současným používáním vhodných obchodních prostředků, které měly 44% vliv. V návaznosti na tyto skutečnosti jsme přistoupili k inovaci kariéry Broker Consulting. Nový systém nese název Eurokariéra a v průběhu celého roku 2009 jsme se pečlivě věnovali komunikaci plánované změny a přípravě našich spolupracovníků na tuto změnu.

[REALIZACE PROJEKTŮ ZAMĚŘENÝCH NA NAŠE KLIENTY]

Marketingová a public relations kampaň
Naši klienti a potenciální klienti nás mohli poznat a najít díky:

- Desítkám megaboardů a bigboardů po celé České republice. Tato hlavní outdoorová kampaň kladla důraz na komunikaci ochrany financí jako významného benefitu spolupráce s finančními konzultanty Broker Consulting.
- Inzertní kampani na titulní straně nejčtenějšího českého seriózního deníku MF DNES, která seznamovala čtenáře s výhodami, vyplývajícími z nezávislého finančního poradenství.
- Třiceti klientským centrům v korporátním designu umístěným v centrech měst nebo městských částí. Dvanáct jsme jich otevřeli v roce

Further development of OK Financial centres' network
Number of financial centres of the company Broker Consulting amounted to 30 in 2009. Financial Centres represent a crucial honour for our company co-workers and their business success. The OK Financial Centre is a place creating an outstanding work environment that is motivating our counsellors.

Cooperation with universities and opportunities for students
We managed to develop a broad cooperation with universities in 2009, which a range of gifted recruits and potential key co-workers of our company arise. To establish a contact with the educational institution, managers have a set of materials and systemized procedures at their disposal designed by marketing and PR department in collaboration with the strategic team of People management

Eurocareer - Preparation of Career System Innovation
Our business efficiency has increased 2.5 times since 2005. Such an increase of business results is backed up by the growth of average salary for 29.7%, a general growth of rewards for financial products intermediaries at 31.1% and business procedures innovations together with the current application of suitable business means that had an impact of 44%. In connection with these facts, we approached to the innovation of the Broker Consulting career system. The new system shall be identified as the Eurocareer, and we turned to communicate such a scheduled change and prepare our co-workers for it in duration of the whole year 2009.

[IMPLEMENTATION OF PROJECTS FOCUSED ON OUR CLIENTS]

Marketing and Public Relations Campaign
Our clients and potential clients could invite and find us thanks to:

- Tens of mega-boards and big-boards all over the Czech Republic. This main outdoor campaign emphasized the communication of finance protection as an important benefit in cooperation with Broker Consulting financial counsellors.
- Advertising campaign published on the cover page of the most frequently read Czech reputable daily the MF DNES, which introduced readers' advantages arising from an independent financial counselling.
- Thirty clients' centres decorated in corporate design located in centres

2009. V této oblasti máme jednoznačně vedoucí postavení na českém poradenském trhu.

- Článkům a komentářům v tisku i televizním vystoupením. Celkově jsme se za rok 2009 objevili v médiích více než 1400krát a stali se tak nejcitovanější firmou v našem oboru. Naším cílem je, aby veřejnost poznala skutečnou úlohu finančních konzultantů.

Finanční plán Generation NEXT jako hlavní služba pro klienty

Oproti rokům 2006 a 2007 se změnila motivace zákazníků při řešení finančních otázek. Stejně jako v loňském roce upřednostnili jistotu a bezpečí svých úspor před výší výnosu. Krize mimo jiné klienty přiměla, aby poptávali nezávislé finanční poradenství. Ukázalo se, že řešení finančních otázek prostřednictvím jedné finanční skupiny může způsobit škody, jež mohou mít až katastrofické důsledky pro celé rodiny či jednotlivce.

Financování bydlení

Zatímco hypoteční trh se v České republice v roce 2009 doslova smrskl téměř na polovinu roku 2007 a výrazně zaostal i za předchozím rokem, výsledky našich hypotečních specialistů vykázaly mírný růst. Objem úvěrů spojených s financováním bydlení přesáhl v roce 2009 1,3 mld. korun. Lidé upřednostnili komplexní a velmi osobní přístup našich hypotečních konzultantů a možnost softwarového porovnání nejvýhodnějších možností financování bydlení dostupných na trhu.

Vývoj nových produktů

V roce 2009 jsme společně s našimi produktovými partnery pokračovali v trendu vývoje nových produktů a v inovacích stávajících produktů. Naším cílem je snižovat poplatky pro klienty, zajistit jim vyšší výnos bez vlivu na standardní výši odměňování pro naše konzultanty. Na podzim jsme představili rozsáhlou investiční platformu OK Fondmarket, která může uspokojit požadavky každého investora i finančního konzultanta.

Jsme přesvědčeni, že služby nezávislého finančního konzultanta a zvolená metodika prodeje jsou v nejlepším souladu s poptávkou a aktuálními potřebami klientů. Ti mohou s přispěním našich konzultantů a jimi zpracovaného OK Finančního plánu nejlépe realizovat své cíle

of cities or city districts. We opened twelve of them in 2009. Beyond doubt, we shall have the leading position in this area on the Czech counselling market.

- Articles and comments in the press and TV presentations. We appeared in media more than 1,400 times on the whole, and thus we become the most quoted company in our field of business. Our target is to get to know the general public a real role of financial counsellors.

Financial Plan Generation NEXT as Key Service for Clients

Customers' motivation changed in order to sort out financial questions compared to 2006 and 2007. They prioritized certainty and security of their savings to the rate of earnings as in the last year. Among others, the crisis made clients demand independent financial counselling. The situation showed that to solve financial questions via only a single financial group can cause damages that could have fatal consequences for whole families or individuals.

Financing the housing

With regard to the fact that the mortgage market almost shrank to its half of 2007 in the Czech Republic in 2009, and fell severely behind the previous year, results of our mortgage specialists represented a moderated growth. The volume of credit loans related to financing the housing exceeded CZK 1.3b in 2009. People prioritized a complex and very personal approach of our mortgage counsellors as well as a possibility of the software comparison of the most efficient options of financing the housing available on the market.

Development of New Products

We continued on the trend developing new products, and innovating current products together with our product partners in 2009. Our target is to lower charges for clients, to secure them higher earnings regardless a standard amount of rewards paid to our counsellors. An extensive investment platform OK Fondmarket was introduced in autumn, which is able to satisfy requirements of every investor and financial counsellor. We are convinced that services of the independent financial counsellor and a selected sales methodology are in the best conformity with the demand and current needs of clients. They can implement their tar-

a plnit si své sny. Tyto skutečnosti jsou klíčovým předpokladem k tomu, aby společnost Broker Consulting mohla být stejně úspěšná i v následujících letech.

Vilém Podliska
obchodní ředitel

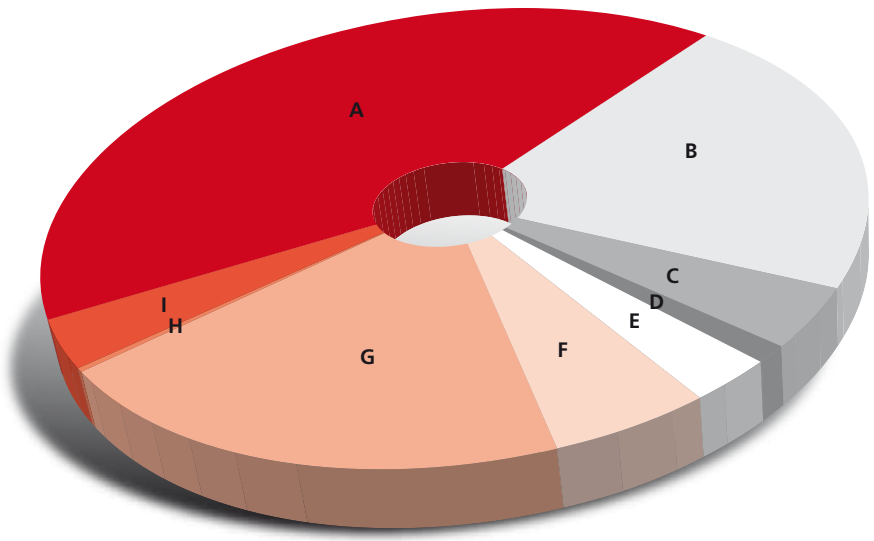
gets and fulfil their dreams with contribution of our counsellors and their processed OK Financial Plan. These facts are the key conditions to secure that the company Broker Consulting could be as successful as in the following years.

Vilém Podliska
Sales Manager

		2009 (v tis. Kč) (ths. CZK)
A	Hypoteční úvěry Mortgage credits	1 216 027
B	Investice Investments	602 629
C	Investiční životní pojištění Investment life insurance	112 951
D	Neživotní pojištění General insurance	29 597
E	Penzijní připojištění Pension insurance	74 282
F	Rizikové životní připojištění Risk life insurace	156 420
G	Stavební spoření Building savings	542 656
H	Úvěry Loans	4 330
I	Úvěry ze stavebního spoření Building savings credit	100 739
	CELKEM TOTAL	2 839 631

STRUKTURA ZPROSTŘEDKOVANÉHO ROČNÍHO OBRATU V ROCE 2009 DLE OBJEMU PROSTŘEDKŮ*

INTERMEDIARY ANNUAL TURNOVER STRUCTURE BY THE FINANCIAL RESOURCES VOLUME IN 2009*



*dle metodiky USF
*based on the methodology of the Union of Financial Advisers and Intermediaries, Czech Republic

EKONOMIKA SPOLEČNOSTI V ROCE 2009
Company Economics in 2009

[KOMENTÁŘ EKONOMICKÉHO ŘEDITELE K VÝSLEDKŮM]

Informace o zásadních změnách

Důležitým faktorem, ovlivňujícím trh finančního poradenství v roce 2009, byla bezesporu ekonomická krize. V České republice se výrazně projevovalo zpomalení hospodářského růstu, snížení průmyslové výroby, zvýšila se nezaměstnanost, zadluženost obyvatelstva. Dopady ekonomické krize se pochopitelně projevily i ve snížení rychlosti růstu společnosti. Na druhou stranu důsledky krize nebyly jenom negativní. Jednoznačně se snížila rychlost růstu mezd, zvýšila se nabídka kvalifikovaných pracovníků na trhu práce. Přes celkově negativní dopady ekonomické krize na ekonomiku České republiky však naše společnost i za účetní období roku 2009 zaznamenala ekonomický růst v řádech desítek procent meziročního nárůstu obratu i zisku. Musím s radostí konstatovat, že jsme v tomto poměrně obtížném období roku 2009 patřili k poměrně málo společnostem, které navzdory krizi rostly a meziročně dosáhly výrazně většího zisku. Meziročně jsme navýšili zisk o 82,07 % a EBITDA vzrostla z hodnoty 11,81 v roce 2008 na 13,84 v roce 2009.

Jedním z hlavních faktorů, který pozitivně ovlivnil dosažené ekonomické výsledky společnosti, bylo zavedení plánování a pravidelná práce s rozpočty a jejich plněním, které byly zavedeny již v předchozích letech a v uplynulém roce se ukázaly jako důležitý krok, který eliminoval

[BUSINESS MANAGER'S COMMENTS ON ECONOMIC RESULTS]

Information about key changes

A key factor having the impact on the market of financial counselling was an economic crisis without any question in 2009. A slowdown in the economic growth, a decrease in the industrial production, enhanced unemployment and increased insolvency of the population took distinctive effects in the Czech Republic. Impacts of the economic crisis understandably appeared even in the slowdown of the growth rate of the company. On the other hand, consequences of the crisis were not only negative. Unambiguously, as the rate of wages growth lowered, the offer of qualified workers increased in number on the labour market. In despite of totally negative impacts of the economic crisis on economy of the Czech Republic, our company managed to record the economic growth in the range of tens of percents of interim turnover and profit growth in the accounting period 2009, though. I am delighted to mention that we belonged to a relatively few companies, which despite the crisis were able to increase and achieve an interim bigger profit in rather a complicated period of 2009. The interim profit growth advanced for 82.07% and EBITDA accelerated from the value of 11.81 in 2008 to 13.84 in 2009.

One of the main factors that positively influenced gained economic results of the company was an introduction of planning and regular work with budgets and their meeting, which were actually introduced in pre-

velkou měrou dopady ekonomické krize na hospodaření společnosti. Včasné zavedení úsporných opatření pak vedlo k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů i finančních prostředků společnosti. Mohli jsme tak pokračovat v realizaci předem plánovaných kroků a změn, směřujících k dosažení strategických cílů společnosti.

V polovině roku 2009 byl realizován úspěšně projekt fúze Broker Consulting, a.s. se společnostmi Integrated Financial Services s.r.o. a Olymp2002 a.s. formou převzetí jmění jediným společníkem. Společnost Broker Consulting, a.s. se tak stala právním nástupcem obou společností. V důsledku tohoto kroku byla zpracována mimořádná účetní závěrka k datu 31. 5. 2009, realizován audit a podáno přiznání k dani z příjmů právnických osob za období od ledna do května 2009 a za období od června do prosince 2009 pak zpracována řádná účetní závěrka a realizován audit samostatně. Úspěšná realizace fúze s oběma společnostmi byla nezbytným krokem směřujícím k funkčnímu holdingovému uspořádání společností v rámci finanční skupiny Broker Consulting. Jednalo se o časově i odborně náročný projekt, při jehož realizaci bylo nezbytné dodržení časového harmonogramu tak, aby realizace projektu byla ukončena k 31. 12. 2009.

Do konce roku 2009 byly dokončeny přípravy k přechodu k mezinárodním účetním standardům (IFRS). Dle IFRS bude společnost schopna vykazovat své ekonomické výsledky již od roku 2011 stejně jako všechny společnosti v rámci holdingového uspořádání společností ve skupině.

V druhé polovině roku 2009 byl uveden do provozu nový software na správu pohledávek společnosti, vyvíjený vlastními silami. Tento software umožnil efektivnější správu pohledávek, což by mělo vést k rychlejšímu vymáhání pohledávek. Aplikace umožňuje sdílení a doplňování nezbytných informací mezi všemi softwarovými aplikacemi společnosti a mezi společností a třetími stranami, které se na vymáhání pohledávek podílejí.

Broker Consulting, a.s. je organizačně rozdělen na oddělení obchodní, správní a ekonomické.

Obecné účetní zásady

Způsoby oceňování, které společnost používala při sestavení účetní závěrky k 31. 5. 2009 a k 31. 12. 2009 jsou následující:

vious years and demonstrated to be an important step eliminating largely impacts of the economic crisis on the company economy last year. Then, advanced introduction of economy measures led to the more efficient exploitation of human resources as well as company financial resources. Then, we could well continue on implementing the pre-planned steps and modifications aiming at achieving strategic goals of the company.

A project of merging the company Broker Consulting, a.s. with companies Integrated Financial Services s.r.o. and Olymp2002 a.s. was successfully implemented as assets' takeover by a single associate in half of 2009. The company Broker Consulting, a.s. accepted the role of a successor in title for both companies. As a result of such a step, an extraordinary financial statement was processed dated on 31. 5. 2009, the audit accomplished and the legal entity income tax return submitted for the period of January to May 2009, and the due financial statement for the period June to December 2009 shall then be processed and the audit shall be accomplished independently. The successful implementation of the merger of both companies was considered as an inevitable step pointing towards functional holding structure of companies within the framework of the Broker Consulting financial group. This project appeared to be not only time-consuming and professionally demanding, but it was also necessary to meet the time schedule in order to secure the project accomplishment on 31.12.2009.

Preparations to convert to international accounting standards (IFRS) were completed till the end of the year. Based on the IFRS standards, the company shall be able to record it economic results already from 2011 as well as any other companies integrated within the framework of the holding structure of companies in the group.

A new software was commissioned into operation to administrate company receivables developed by own powers in the second half of 2009. This software enabled more efficient administration of receivables, which should have an impact on a faster collection of receivables. Its application enables to share and add necessary information crosswise all company software applications and between the company and third parties participating in the collection of receivables.

In terms of the organisation, the company Broker Consulting, a.s. is structured into sales, administration and business departments.

a) Dlouhodobý nehmotný majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související.

Dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč je účtován přímo do nákladů. Dlouhodobý majetek nad 60 tis. Kč je odepisován v souladu s ustanovením zákona o účetnictví a zákona o daních z příjmů.

b) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související. Náklady na technické zhodnocení zvyšují pořizovací cenu.

Daňové odpisy majetku a účetní odpisy jsou tvořeny samostatně.

Dlouhodobý hmotný majetek do 20 tis. Kč je účtován přímo do nákladů. Dlouhodobý hmotný majetek nad 20 tis. Kč se oceňuje v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení a náklady s pořízením související. Je odepisován v souladu s ustanovením zákona o účetnictví a zákona o daních z příjmů.

c) Ocenitelná práva

Nepeněžitý vklad oceněný znalcem, který byl vložen do základního kapitálu společnosti v ceně znalcem stanovené. Odpisy ocenitelných práv jsou pouze odpisy účetní a byly stanoveny na dobu 100 let.

d) Pohledávky

Pohledávky jsou oceňovány jmenovitou hodnotou. Ocenění pochybných pohledávek se snižuje pomocí opravných položek na vrub nákladů na jejich realizační hodnotu.

Nárůst pohledávek je dán nárůstem obratu společnosti.

e) Finanční majetek

Krátkodobý finanční majetek tvoří ceniny, peníze v hotovosti a na bankovních účtech. Majetkové účasti s rozhodujícím a podstatným vlivem se oceňují pořizovací cenou.

f) Zásoby

Nakupované zásoby jsou oceněny pořizovacími cenami s použitím metody průměrné ceny. Pořizovací cena zásob zahrnuje náklady na jejich pořízení včetně nákladů s pořízením souvisejících.

General Accounting Principles

Methods of appraisal, which the company used to apply at the process of the financial statement compiling on 31.5.2009 and on 31.12.2009, are the following:

a) Long-term Intangible Assets

Long-term intangible assets are appraised by costs of acquisition comprising the cost of acquisition and costs related to the acquisition.

Long-term intangible assets amounted to CZK 60,000 is billed directly to the costs. The long-term intangible assets exceeding CZK 60,000 are depreciated in compliance with the provision of the Accounting Act and Income Tax Act.

b) Long-term Tangible Assets

Long-term tangible assets are appraised by costs of acquisition comprising the cost of acquisition and costs related to the acquisition. Costs applicable to the technical appraisal enhance its cost of acquisition.

Tax depreciations of possessions and book depreciation are created independently.

Long-term tangible assets amounted to CZK 20,000 is billed directly to the costs. The long-term tangible assets exceeding CZK 20,000 are appraised by acquisition costs comprising the cost of acquisition and costs related to the acquisition. The long-term tangible assets are depreciated in compliance with the provision of the Accounting Act and Income Tax Act.

c) Patents, Royalties and Similar Rights

Non-monetary investment appraised by an expert witness that was invested in the nominal capital of the company within the scope of the price stipulated by the expert witness. Depreciation of patents, royalties and similar rights are specified as only the accounting depreciations and were determined by the company to the period of 100 years.

d) Receivables

Receivables are appraised by their nominal value. The appraisal of doubtful receivables shall decrease by means of adjustments to the debit of costs per their implementation value.

The growth of receivables is equally given by the growth of the company turnover.

g) Vlastní kapitál

Základní kapitál společnosti je vykazován ve výši zapsané v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni. Případné zvýšení nebo snížení základního kapitálu na základě rozhodnutí valné hromady, které by nebylo zapsáno v Obchodním rejstříku, se vykazuje jako změny základního kapitálu. Vklady přesahující základní kapitál se vykazují jako emisní ážio. Ostatní kapitálové fondy společnost vytváří dle svého uvážení.

Společnost vytváří rezervní fond v souladu s Obchodním zákoníkem v platném znění na základě rozhodnutí valné hromady. Rezervní fond může být použit výhradně na úhradu ztráty.

Akciová společnost je povinna vytvořit rezervní fond v roce, ve kterém poprvé dosáhne zisku, a to ve výši 20 % čistého zisku, ne však více než 10 % základního kapitálu. V dalších letech vytváří rezervní fond ve výši 5 % čistého zisku až do výše vytvoření 20 % základního kapitálu. Takto vytvořené zdroje lze použít pouze na úhradu případné ztráty.

h) Cizí zdroje

Dlouhodobé a krátkodobé závazky jsou vykazovány ve jmenovitých hodnotách.

Stejně tak jsou ve jmenovitých hodnotách vykazovány krátkodobé i dlouhodobé úvěry. Za krátkodobý úvěr se považuje i část dlouhodobých úvěrů, která je splatná do jednoho roku od rozvahového dne.

Společnost vytváří zákonné rezervy ve smyslu zákona o rezervách a rezervy na ztráty v případech, kdy lze s vysokou mírou pravděpodobnosti stanovit titul, výši a termín plnění při dodržení věcné a časové souvislosti.

i) Finanční a operativní leasing

Společnost účtuje o najatém majetku tak, že zahrnuje leasingové splátky do nákladů. V případě finančního leasingu společnost aktivuje příslušnou hodnotu najatého majetku v době, kdy smlouva o nájmu končí a uplatňuje se možnost nákupu. Splátky nájemného hrazené předem se časově rozlišují.

j) Devizové operace

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách s použitím kurzu vyhlášeným ČNB v den uskutečnění účetní operace. Realizované i nerealizované kurzové zisky a ztráty se účtují do nákladů nebo do výnosů běžného období.

e) Financial Assets

Short-term financial assets consist of valuables, money in cash and on bank accounts. Equity participations with the dominance and substantial effect shall be appraised by the acquisition cost.

f) Inventory

Purchased inventory is appraised by acquisition costs by reference of an average cost method. The inventory acquisition cost comprises the cost of acquisition and costs related to the acquisition.

g) Equity Capital

The company registered capital is reported at the amount registered in the Commercial Register administered by the Regional Court in Pilsen. Potential increase or decrease of the registered capital based on the decision of the Annual General Meeting, which would not be registered in the Commercial Register, is reported as modifications of the registered capital. Equity investments exceeding the equity capital are recorded in the form of the capital surplus. Other capital funds are created by the company based on its own consideration.

The company creates the reserve fund in compliance with the Commercial Register as amended on basis of decisions of the Annual General Meeting. The reserve fund can be exploited merely to the payment of a potential loss. The joint-stock company is obliged to create the reserve fund in the year, which it achieves its first profit and that at the amount of 20% of the net profit, though not exceeding more than 10% of the registered capital. In other years, it creates the reserve fund at the amount of 5% of the net profit up to 20% of the registered capital created. The resources created in this way can be used only for the payment of a potential loss.

h) Liabilities

Long-term and short-term liabilities are reported in their nominal values. Short-term and long-term loans are reported in nominal values, as well. A part of long-term loans is considered to be even the short-term loan, which is payable within a year starting from the balance sheet day.

The company creates the statutory reserves by course of the Reserves Act and reserves for the purpose of the loss in cases, when the title, amount and the fulfillment conditions can be determined with a high

k) Účtování výnosů a nákladů
Výnosy a náklady se účtují do období, s nímž věcně a časově souvisí, tj. časově rozlišené.
Výnosy za prodej zboží jsou tvořeny ze 100 % prodejem reklamních předmětů, označených logem společnosti.
Výnosy z hlavní činnosti jsou tvořeny provizemi od finančních institucí za zprostředkování pojištění, investic, hypotéčních úvěrů a stavebního spoření.
Společnost účtuje na vrub náklad tvorbu rezerv a opravných položek na krytí všech rizik, ztrát a znehodnocení, které jsou ke dni sestavení účetní závěrky známy.

l) Dary
Společnost v účetním období roku 2009 poskytla dary v celkové hodnotě 758 tis. Kč, přičemž se jednalo zvláště o dary občanskému sdružení Dobrý skutek o. s. Tyto dary jsou určeny pro charitativní účely a pro zajištění činnosti občanského sdružení.

rate of probability under the conditions of meeting the subject and time coherence.

i) Financial and Operational Leasing
The company bills the leasehold assets in such a way that it enters the lease installments into the costs. In case of the financial leasing the company shall activate an appropriate value of the leasehold assets in the period when the lease contract terminates, and an option of the purchase is applied. Installments of the rent paid in advance shall be accrued.

j) Foreign Exchange Operations
Property and liabilities acquired in the foreign currency are appraised in Czech Crowns by an application of the exchange rate declared by the Czech National Bank (CNB) on the date of the accounting operation implementation. Implemented and non-implemented exchange rate profits and losses are accounted to the costs or revenues of the current period.

k) Revenues and Costs Billing
Revenues and costs are billed into the period they relate to in time and material, i.e. accrued.
Revenues for the sales of goods are formed by 100% of the sale of trade articles labeled by the company logo.
Commissions from financial institutions, insurance intermediaries, investments, mortgage credits and building savings form revenues arising from main activities.
The company bills to the debit costs related to the reserves creation and adjustments for the coverage of all risks, losses and devaluation, which are known on the date of the final accounts compilation.

l) Donations
The company provided donations amounted to the total of CZK 758,000 in the accounting period 2009, whereas the most important receiver was preferably identified as the unincorporated association Good Deed. These donations are determined for charity purposes as well as to secure operational activities of the unincorporated association

Dlouhodobý majetek

a) Dlouhodobý nehmotný majetek (tis. Kč)

POŘIZOVACÍ CENA

	POČÁTEČNÍ STAV	PŘÍRŮSTKY	KONEČNÝ STAV
SOFTWARE	8 162	1 036	9 198
OCHRANNÉ ZNÁMKY	105 048	0	105 048
OSTATNÍ DNM	1 609	16	1 625
NEDOKONČENÝ NM	858	574	1 432
CELKEM 6-12/2009	115 677	1 626	117 303
CELKEM 1-5/2009	114 702	975	115 677

OPRÁVKY

	POČÁTEČNÍ STAV	PŘÍRŮSTKY	KONEČNÝ STAV
SOFTWARE	6 020	1 393	7 413
OCHRANNÉ ZNÁMKY	18 167	515	18 682
OSTATNÍ DNM	579	290	868
CELKEM 6-12/2009	24 766	2 198	26 964
CELKEM 1-5/2009	23 330	1 436	24 766

b) Dlouhodobý hmotný majetek (tis. Kč)

POŘIZOVACÍ CENA

	POČÁTEČNÍ STAV	PŘÍRŮSTKY	ÚBYTKY	KONEČNÝ STAV
BUDOVY, HALY A STAVBY	2 735	0	0	2 735
STROJE A ZAŘÍZENÍ	6 012	976	0	6 988
DROBNÝ DHM	508	0	0	508
STROJE A ZAŘÍZENÍ BCL	1 433	0	0	1 433
DROBNÝ DHM BCL	346	0	0	346
JINÝ DHM	834	310	228	916
NEDOKONČENÝ HM	916	2 668	1 136	2 448
POZEMKY	51	0	0	51
CELKEM 6-12/2009	12 835	3 954	1 364	15 425
CELKEM 1-5/2009	9 488	1 659	12	11 135

OPRÁVKY

	POČÁTEČNÍ STAV	PŘÍRŮSTKY	ÚBYTKY	KONEČNÝ STAV
BUDOVY, HALY A STAVBY	17	40	0	57
STROJE A ZAŘÍZENÍ	3 742	609	0	4 351
DROBNÝ DHM	508	0	0	508
STROJE A ZAŘÍZENÍ BCL	1 416	17	0	1 433
DROBNÝ DHM BCL	346	0	0	346
JINÝ DHM	10	43	0	53
CELKEM 6-12/2009	6 039	709	0	6 748
CELKEM 1-5/2009	5 524	515	0	6 039

Hodnota majetku k 1. 6.2009 zachycuje stav po splynutí.

Long-term Assets

a) Long-term intangible assets (ths. CZK)

ACQUISITION COST

	INITIAL STATUS	INCREMENTS	FINAL STATUS
SOFTWARE	8 162	1 036	9 198
TRADE MARKS	105 048	0	105 048
OTHER INTANGIBLES	1 609	16	1 625
INTANGIBLE ASSETS IN PROGRESS	858	574	1 432
TOTAL 6-12/2009	115 677	1 626	117 303
TOTAL 1-5/2009	114 702	975	115 677

ACCUMULATED AMORTIZATION

	INITIAL STATUS	INCREMENTS	FINAL STATUS
SOFTWARE	6 020	1 393	7 413
TRADE MARKS	18 167	515	18 682
OTHER INTANGIBLES	579	290	868
TOTAL 6-12/2009	24 766	2 198	26 964
TOTAL 1-5/2009	23 330	1 436	24 766

b) Long-term tangible assets (ths. CZK)

ACQUISITION COST

	INITIAL STATUS	INCREMENTS	DECREMENTS	FINAL STATUS
BUILDINGS, HALLS AND CONSTRUCTIONS	2 735	0	0	2 735
MACHINERY AND EQUIPMENT	6 012	976	0	6 988
LOW VALUE TANGIBLE ASSETS	508	0	0	508
MACHINERY AND EQUIPMENT BCL	1 433	0	0	1 433
LOW VALUE TANGIBLES BCL	346	0	0	346
OTHER TANGIBLES	834	310	228	916
TANGIBLE ASSETS IN PROGRESS	916	2 668	1 136	2 448
LAND	51	0	0	51
TOTAL 6-12/2009	12 835	3 954	1 364	15 425
TOTAL 1-5/2009	9 488	1 659	12	11 135

DEPRECIATIONS

	INITIAL STATUS	INCREMENTS	DECREMENTS	FINAL STATUS
BUILDINGS, HALLS AND CONSTRUCTIONS	17	40	0	57
MACHINERY AND EQUIPMENT	3 742	609	0	4 351
LOW VALUE TANGIBLE ASSETS	508	0	0	508
MACHINERY AND EQUIPMENT BCL	1 416	17	0	1 433
LOW VALUE TANGIBLES BCL	346	0	0	346
OTHER TANGIBLES	10	43	0	53
TOTAL 6-12/2009	6 039	709	0	6 748
TOTAL 1-5/2009	5 524	515	0	6 039

The property value dated on 1. 6. 2009 indicates the status following the merger.

Zásoby

Zásoby v hodnotě 2 927 tis. Kč jsou tvořeny výhradně reklamními předměty společnosti označenými jejím logem a propagačními a vzdělávacími materiály. Jedná se výhradně o zboží, které společnost prodává.

Pohledávky

Na nesplacené pohledávky, které jsou považovány za pochybné, byly v roce 2009 vytvořeny opravné položky na základě individuálního posouzení pohledávek po lhůtě splatnosti.

K 31. 12. 2009 činily pohledávky po lhůtě splatnosti starší než 360 dní 10 200 tis. Kč.

Opravné položky k pohledávkám vyjadřují přechodné snížení jejich jmenovité hodnoty. Zákonné opravné položky jsou tvořeny v souladu se zákonem o rezervách.

Nejvýznamnější část pohledávek tvoří pohledávky z obchodního styku, přičemž se jedná především o pohledávky za obchodními partnery z titulu hlavní podnikatelské činnosti společnosti. Zbývající část pohledávek je tvořena pohledávkou za státními institucemi, krátkodobě poskytnutými zálohami mandatářům společnosti ve výši 4 963 tis. Kč a zálohami poskytnutými dodavatelům energií a tepla.

Společnost eviduje v rozvaze také zálohy na daň z příjmů právnických osob zaplacených v roce 2009 ve výši 15 501 tis. Kč.

Inventories

Inventories amounted to the value of CZK 2, 927ths. comprise exclusively of company advertising articles labeled by its logo. It is entirely the article sold by the company.

Receivables

In terms of pending receivables considered as doubtful debts, adjustments were created on basis of individual receivables' assessment after the maturity date in 2009.

Pending receivables with the maturity date exceeding 360 days amounted to CZK 10, 200ths. dated on 31.12.2009.

Adjustments to receivables shall define the deferred increase of their nominal value. Legal adjustments are created in compliance with the Act on Reserves.

The most essential part of receivables comprises of receivables arisen from the business relations, whereas they are preferably business partners' receivables arisen from the main company activities. The remaining part of receivables comprises of receivables of the state institutions, short-term deposits provided to company mandataries amounted to CZK 4, 963 ths. and deposits provided to utility companies supplying powers and heat.

The company also registers deposits of legal entities income tax amounted to CZK 15, 501 ths. paid in 2009.

ZMĚNY NA ÚČTECH OPRAVNÝCH POLOŽEK

	ZŮSTATEK K 31. 5. 2009	TVORBA OPRAVNÉ POLOŽKY	ZÚČTOVÁNÍ OPRAVNÉ POLOŽKY	ZÚČTOVÁNÍ OPRAVNÉ POLOŽKY
ZÁKONNÉ OP	1 029	1 904	315	2 618
ZÁKONNÉ OP (OLYMP 2002, a.s.)	0	505	0	505
CELKEM	1 029	2 409	315	3 123

CHANGES ON ADJUSTMENTS ACCOUNTS

	BALANCE ON 31. 5. 2009	ADJUSTMENT GENERATION	ADJUSTMENT SETTLING	BALANCE ON 31.12.2009
LEGAL ADJUSTMENTS	1 029	1 904	315	2 618
LEGAL ADJUSTMENTS (OLYMP 2002, a.s.)	0	505	0	505
TOTAL	1 029	2 409	315	3 123

Ostatní aktiva a finanční majetek

Ostatní aktiva jsou tvořena náklady příštích období. Celková hodnota těchto ostatních aktiv činí 1 137 tis. Kč.

Krátkodobý finanční majetek společnosti je tvořen ceninami (stravenkami), pokladnou (v tuzemské i cizí měně) a bankovními účty. Celková hodnota krátkodobého finančního majetku k 31. 12. 2009 činí 27 852 tis. Kč.

Cizí zdroje

Z celkové hodnoty cizích zdrojů k 31. 12. 2009 ve výši 95 647 tis. Kč, jsou nejvýznamnější částí závazky z obchodních vztahů ve výši 50 672 tis. Kč. Většinu z nich tvoří závazky vůči mandatářům za zprostředkovatelskou činnost za měsíc prosinec 2009 a tyto byly uhrazeny do konce následujícího měsíce, tj. ve splatnosti. Závazky vůči dodavatelům jsou hrazeny ve splatnosti.

Závazky vůči zaměstnancům ve výši 2 643 tis. Kč, závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění ve výši 878 tis. Kč, vykazované k 31. 12. 2009, jsou ze zúčtování mezd za měsíc prosinec 2009 a byly ve splatnosti uhrazeny do konce měsíce následujícího.

Rezervy na daň z příjmů právnických osob činily k 31. 12. 2009 10 800 tis. Kč.

Společnost čerpala k 31. 12. 2009 bankovní úvěry ve výši 24 027 tis. Kč.

Daň z příjmů

Společnost v roce 2009 zaúčtovala rezervu na daň z příjmů ve výši 10 800 tis. Kč. Důvodem zaúčtování této rezervy je, že účetní jednotka sestavuje účetní závěrku před sestavením řádného daňového přiznání.

Společnost vykázala v roce 2009 také odloženou daň. Její výpočet byl založen na závazkové metodě vycházející z rozvahového přístupu, to zname-

Other Assets and Financial Assets

Other assets are formed by prepaid expenses. Total value of these other assets amounts to CZK 1,137 ths.

Short-term financial assets of the company consist of liquid valuables (luncheon vouchers), petty cash (administered in domestic and foreign currency) and bank accounts. Total value of the short-term financial assets amounts to CZK 27, 852 ths. on 31. 12. 2009.

Liabilities

The most significant part of trade payables amounted to the value of CZK 95, 647 ths. is formed by the total value of liabilities amounted to CZK 50, 672 ths. on 31. 12. 2009. Most of them are represented by liabilities of company mandataries for intermediary activities executed in December 2009, and those were settled until the end of the following month, i.e. on their due date. Suppliers' liabilities are settled within the period of their maturity.

Liabilities applicable to employees amounted to CZK 2, 643 ths. social security and health insurance liabilities amounted to CZK 878 ths., and reported on 31. 12. 2009, originated from the payroll billing per December 2009, and were settled until the end of the following month within their maturity period.

Reserves applicable to the income tax of legal entities amounted to CZK 10, 800 ths. on 31. 12. 2009.

The company drew the bank loans at the amount of CZK 24, 027 ths. on 31. 12. 2009

Income Tax

The company billed the reserve intended to be paid on the income tax

ÚVĚRY

BANKA	TERMÍN SPLATNOSTI	ČÁSTKA (TIS. KČ)
RAIFFEISENBANK	6 / 2010	20 000
RAIFFEISENBANK	6 / 2012	3 948

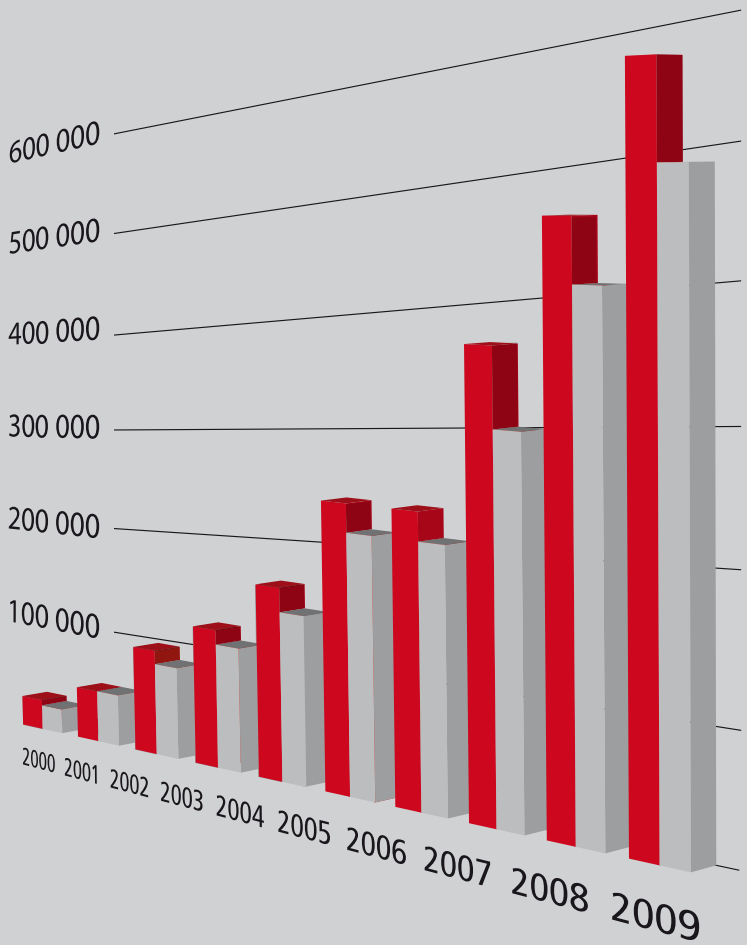
BANK LOANS

BANK	DUE DAY	AMOUNT DRAWN (THS. CZK)
RAIFFEISENBANK	6 / 2010	20 000
RAIFFEISENBANK	6 / 2012	3 948

VÝVOJ OBRATU A NÁKLADŮ SPOLEČNOSTI (v tis. Kč)
COMPANY COSTS AND TURNOVER DEVELOPMENT (ths. CZK)

Obrat společnosti z hlavní činnosti (bez vlivu nedokončené výroby) v jednotlivých letech v tis. Kč
Company main operation turnover (regardless Work in progress) per individual years stated in ths. of CZK

Náklady společnosti v jednotlivých letech v tis. Kč
Company costs per individual years stated in ths. of CZK.



ná, že vzniká z přechodných rozdílů daňovou základnou a účetní hodnotou aktiv (popř. pasiv). Celkově vykázaná odložená daň ve výši 426 tis. Kč byla účtována v roce 2009 částečně rozvahově (proti nerozdělenému zisku) a částečně na vrub nákladů.

Leasing

Společnost má formou operativního leasingu najatý dlouhodobý majetek, o kterém neúčtuje na rozvahových účtech. Nájemné v roce 2009 činilo 4 581 tis. Kč.
Společnost nemá najatý majetek formou finančního leasingu.

Výkaz zisku a ztráty

Výkaz zisku a ztráty byl za období 1-5/2009 a 6-12/2009 sestaven v druhovém členění. Sloupeček 2 – minulé období není u dílčích výkazů vyplněn z důvodu nesrovnatelnosti předchozího období (1-5/2009) vůči vykazovanému období (6-12/2009.)
Tato nesrovnalost byla způsobena fúzí firmy Broker Consulting, a.s. se společnostmi OLYMP 2002, a.s. se sídlem Plzeň, Jiráskovo náměstí 2, IČO 26294532 a Integrated Financial Services, s.r.o., se sídlem Plzeň, Jiráskovo náměstí 2, IČO 26420309 k 1. 6. 2009. Součtový výkaz mimořádné a řádné účetní závěrky je srovnáván s minulým obdobím (rok 2008).

Obrat a zisk společnosti, vlastní kapitál

Obrat z hlavní činnosti za účetní období roku 2009 vzrostl oproti předcházejícímu účetnímu období o 23,73 %.
Čistý zisk v účetním období roku 2009 dosáhl za celé účetní období hodnoty 54 594 tis. Kč, což znamenalo nárůst o 82,07 % oproti účetnímu období roku 2008.

Hodnota vlastního kapitálu vykázala oproti účetnímu období roku 2008 nárůst o 25,33 %.

Vývoj počtu zaměstnanců

V roce 2009 byl průměrný přepočtený počet zaměstnanců 47,34.

Informace o spřízněných osobách

Společnost poskytla v průběhu roku 2009 zálohy a půjčky spřízněným osobám v celkové výši 23 948 tis. Kč.

amounted to CZK 10, 800ths. in 2009. The reason for billing such a reserve is that the accounting unit compiles the final accounts prior to the compilation of the regular tax report.
The company also reported the deferred tax in 2009. Its calculation was based on a method of liabilities arising from the balance sheet attitude, i.e. it arises from interim differentials between the tax base and the asset accounting value (liabilities, respectively). Total deferred tax reported amounted to CZK 426ths. was accounted partially as the balance sheet item (opposite the undistributed profit) and partially to the debit of costs in 2009.

Leasing

The company contracts long-term assets, which are not accounted in balance sheet accounts. The lease costs amounted to CZK 4, 581ths.
The company has not any assets leased in the form of the financial leasing.

Income Statement

The income statement was compiled with the classification by elements for the period of 1-5/2009 and 6-12/2009. The column 2 – Prior year, shall not be filled up in subsidiary statements for the reason of discrepancies in prior periods (1-5/2009) compared to the following reported period (6-12/2009.)
Such a discrepancy was caused by the company Broker Consulting, a.s. merging with companies OLYMP 2002, a.s., registered at Pilsen, Jiráskovo Sq. 2, company ID 26294532, and Integrated Financial Services, s.r.o., registered at Pilsen, Jiráskovo Sq. 2, company ID 26420309 on 1.6.2009.
The summary statement of extra-ordinary and ordinary financial statements shall be compared to the prior period (i.e. 2008).

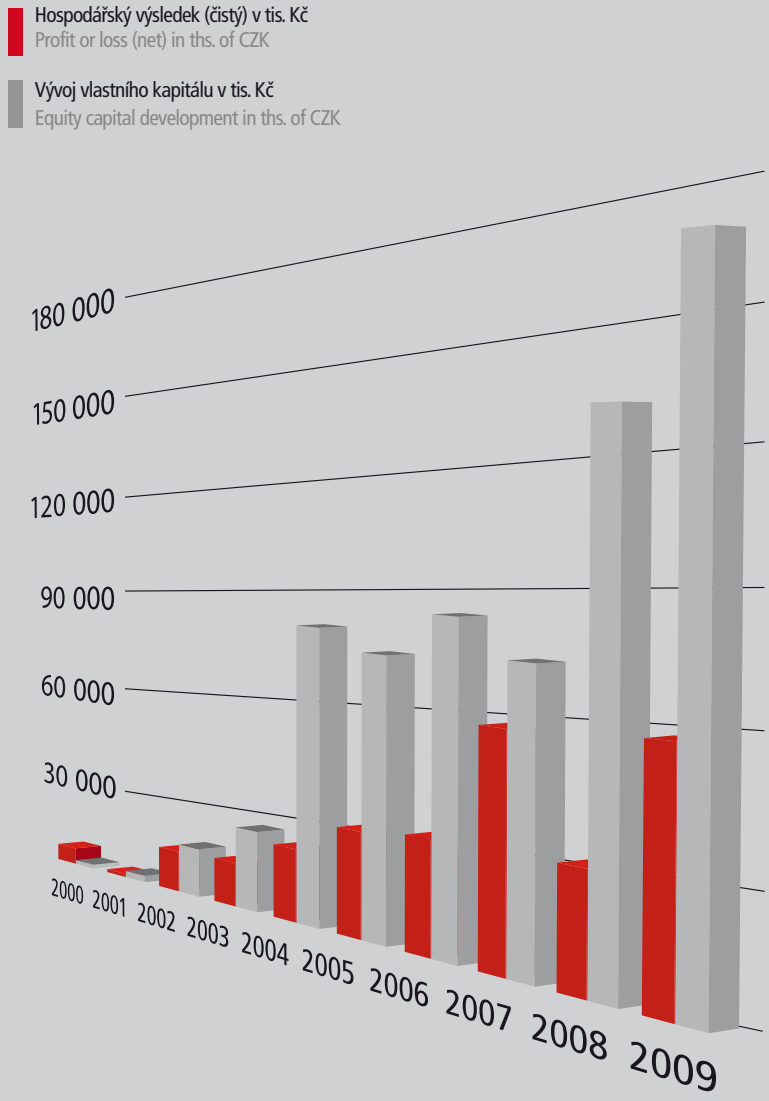
Company Turnover and Profit, Equity Capital

The main operation turnover grew up compared to the previous accounting period for 23.73% in the accounting period of 2009.
The net profit amounted to the value of CZK 54, 594 ths. for the complex accounting period in the accounting period of 2009, which meant a growth of 82.07% compared to the accounting period of the prior year 2008.
The equity capital value reported growth of o 25.33% compared to the accounting period of the prior year 2008.

Development of Employees Number

An average re-calculated number of employees amounted to 47.34 in 2009.

VÝVOJ VLASTNÍHO KAPITÁLU A HOSPODÁŘSKÉHO VÝSLEDKU (v tis. Kč)
DEVELOPMENT OF EQUITY AND ECONOMIC NET RESULT (ths. CZK)



Podíly

Společnost nemá obchodní podíly v jiných společnostech.

Dozorčí rada

Předseda dozorčí rady – Martin Hrubý
Člen dozorčí rady – Ing. Jiří Brabec
Člen dozorčí rady – Mgr. Timm Šmehlík

Údaje o odpovědných osobách

Společnost nemá obchodní podíly v jiných společnostech.
Osoba odpovědná za účetní závěrku:
Ing. Pavel Matoušek, ekonomický ředitel a člen představenstva
Osoba odpovědná za ověření účetní závěrky:
HZ Plzeň spol. s.r.o., č. osvědčení 219
Ing. Michael Ledvina, auditor, č. osvědčení 1375
Osoba odpovědná za zpracování daňového přiznání:
Ing. Juliána Matoušková, daňový poradce, č. osvědčení 4134

Čestné prohlášení

Čestně prohlašuji, že údaje uvedené v této výroční zprávě odpovídají skutečnosti a žádné okolnosti a skutečnosti, které by mohly ovlivnit správné posouzení společnosti nebyly opomenuty nebo zkresleny.

V Plzni dne 15. 6. 2010

Ing. Pavel Matoušek
ekonomický ředitel a člen představenstva

Information on Allied Persons

The company provided deposits and loans to allied persons amounted totally to CZK 23, 948ths. in the duration of 2009.

Business Shares

The company has no business shares in other corporate entities.

Supervisory Board

The Chairman of the Supervisory Board – Martin Hrubý
A member of the Supervisory Board – Ing. Jiří Brabec
A member of the Supervisory Board – Mgr. Timm Šmehlík

Data on Responsible Persons

Person responsible for the financial statement: Ing. Pavel Matoušek,
Economic Manager and a member of the Board of Directors
Person responsible for the financial statement verification:
HZ Plzeň spol. s.r.o., licence No. 219
Ing. Michael Ledvina, Auditor, licence No. 1375
Person responsible for the tax report processing:
Ing. Juliána Matoušková, Tax Advisor, licence No. 4134

Statutory Declaration

I faithfully declare that data stated in the particular Annual Report correspond to facts and no circumstances and matters, which could have an impact on an appropriate assessment of the company, were not left out of consideration, or misrepresented.

Pilsen, on 15. 6. 2010

Ing. Pavel Matoušek
Economic Manager and a member of the Board of Directors

FINANČNÍ VÝKAZY 2009 (období 1. 1. – 31. 12. 2009)
Financial Statements 2009 (period of 1. 1. – 31. 12. 2009)

ROZVAHA AKTIVA (BILANCE)

v celých tisících Kč

OZNAČENÍ			AKTIVA	BĚŽNÉ ÚČETNÍ OBDOBÍ			MIN. ÚČ. OBDOBÍ
A			B	BRUTTO	KOREKCE	NETTO	NETTO
				1	2	3	4
			AKTIVA CELKEM	**301 533**	**-36 835**	**264 698**	**249 601**
B.			DLOUHODOBÝ MAJETEK	132 728	-33 712	99 016	122 164
B.	I.		Dlouhodobý nehmotný majetek	117 303	-26 964	90 339	91 372
		3	Software	9 198	-7 413	1 785	3 017
		4	Ocenitelná práva	105 048	-18 682	86 366	87 157
		6	Jiný dlouhodobý nehmotný majetek	1 625	-869	756	198
		7	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	1 432	-	1 432	1 000
B.	II.		Dlouhodobý hmotný majetek	15 425	-6 748	8 677	3 965
B.	II.	1	Pozemky	51	-	51	-
		2	Stavby	2 735	-57	2 678	1 077
		3	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	9 275	-6 638	2 637	2 255
		6	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	916	-53	863	633
		7	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	2 448	-	2 448	-
B.	III.		Dlouhodobý finanční majetek	-	-	-	26 827
B.	III.	1	Podíly v ovládaných a řízených osobách	-	-	-	26 827
C.			OBĚŽNÁ AKTIVA	167 668	-3 123	164 545	123 024
C.	I.		Zásoby	2 927	-	2 927	3 462
		5	Zboží	2 927	-	2 927	3 462
C.	II.		Dlouhodobé pohledávky	2 368	-	2 368	-
		7	Jiné pohledávky	2 368	-	2 368	-
C.	III.		Krátkodobé pohledávky	134 521	-3 123	131 398	105 028
C.	III.	1	Pohledávky z obchodních vztahů	81 571	-3 123	78 448	61 068
		2	Pohledávky - ovládající a řídící osoba	2 364	-	2 364	-
		6	Stát - daňové pohledávky	15 939	-	15 939	18 080
		7	Krátkodobé poskytnuté zálohy	4 963	-	4 963	5 827
		8	Dohadné účty aktivní	4 514	-	4 514	2 151
		9	Jiné pohledávky	25 170	-	25 170	17 902
C.	IV.		Krátkodobý finanční majetek	27 852	-	27 852	14 534
C.	IV.	1	Peníze	549	-	549	96
		2	Účty v bankách	27 303	-	27 303	14 438
D.			ČASOVÉ ROZLIŠENÍ	1 137	-	1 137	4 413
D.	I.	1	Náklady příštích období	1 137	-	1 137	985
D.	I.	3	Příjmy příštích období	-	-	-	3 428

Výkazy za období 1. 1. – 31. 12. 2009 byly sestaveny na základě auditované mimořádné účetní závěrky (k 31. 5. 2009) a auditované řádné účetní závěrky (k 31. 12. 2009) a nebyly předmětem auditu. Výkaz zisku a ztráty je součtem dílčích výkazů zisku a ztráty za obě období roku 2009. Rozvaha aktiv a pasiv je sestavena k 31. 12. 2009 a porovnána se stavem k datu 31. 12. 2008. Dopady součtu výkonů roku 2009 a splynutí jsou zachyceny v položkách nerozděleného zisku. Vzhledem k této skutečnosti nejsou údaje v období 2008–2009 plně srovnatelné.

BALANCE SHEET - ASSETS (LONG FORM)

CZK ths.

IDENTIFICATION			ASSETS	CURRENT YEAR			PRIOR YEAR
A			B	GROSS	PROVISIONS	NET	NET
				1	2	3	4
			TOTAL ASSETS	**301 533**	**-36 835**	**264 698**	**249 601**
B.			FIXED ASSETS	132 728	-33 712	99 016	122 164
B.	I.		Intangible assets	117 303	-26 964	90 339	91 372
		3	Software	9 198	-7 413	1 785	3 017
		4	Patents, royalties and similar rights	105 048	-18 682	86 366	87 157
		6	Other intangible assets	1 625	-869	756	198
		7	Intangible assets in progress	1 432	-	1 432	1 000
B.	II.		Tangible assets	15 425	-6 748	8 677	3 965
B.	II.	1	Lands	51	-	51	-
		2	Constructions	2 735	-57	2 678	1 077
		3	Separate movable items and groups of movable items	9 275	-6 638	2 637	2 255
		6	Other tangible assets	916	-53	863	633
		7	Tangible assets in progress	2 448	-	2 448	-
B.	III.		Financial investments	-	-	-	26 827
B.	III.	1	Subsidiaries	-	-	-	26 827
C.			CURRENT ASSETS	167 668	-3 123	164 545	123 024
C.	I.		Inventory	2 927	-	2 927	3 462
		5	Goods	2 927	-	2 927	3 462
C.	II.		Long-term receivables	2 368	-	2 368	-
		7	Other receivables	2 368	-	2 368	-
C.	III.		Short-term receivables	134 521	-3 123	131 398	105 028
C.	III.	1	Trade receivables	81 571	-3 123	78 448	61 068
		2	Receivables to group companies with majority control	2 364	-	2 364	-
		6	Due from government - tax receivables	15 939	-	15 939	18 080
		7	Short-term advances granted	4 963	-	4 963	5 827
		8	Unbilled revenue	4 514	-	4 514	2 151
		9	Other receivables	25 170	-	25 170	17 902
C.	IV.		Short-term financial assets	27 852	-	27 852	14 534
C.	IV.	1	Cash	549	-	549	96
		2	Bank accounts	27 303	-	27 303	14 438
D.			ACCRUED ASSETS AND DEFERRED LIABILITIES	1 137	-	1 137	4 413
D.	I.	1	Prepaid expenses	1 137	-	1 137	985
D.	I.	3	Deferred income	-	-	-	3 428

The reports were compiled on basis of audited Extraordinary Financial Statement (dated on 31. 5. 2009) in the period of 1. 1. – 31. 12. 2009 and audited Ordinary Financial Statement (dated on 31. 12. 2009), and they were not a subject to the audit. The Income Statement is a summation of partial income statements for both periods of 2009. The Balance Sheet consisting of assets and liabilities is compiled on the date of 31. 12. 2009, and compared to the previous status on 31. 12. 2008. Impacts of the summation of performances and the merger for the period of 2009 are demonstrated in items of retained earnings. Concerning this fact, the data shall not be fully comparable in the period of 2008–2009.

ROZVAHA PASIVA (BILANCE)

v celých tisících Kč

OZNAČENÍ			PASIVA	BĚŽ. ÚČ. OBD.	MIN. ÚČ. OBD.
A			B	5	6
			PASIVA CELKEM	**264 698**	**249 601**
A.			VLASTNÍ KAPITÁL	169 052	134 887
A.	I.		Základní kapitál	100 910	100 910
		1	Základní kapitál	100 910	100 910
A.	II.		Kapitálové fondy	1	1
A.	II.	1	Emisní ážio	1	1
		2	Ostatní kapitálové fondy	-	1
A.	III.		Rezervní fondy, nedělitelný fond a ostatní fondy ze zisku	4 958	3 459
A.	III.	1	Zákonný rezervní fond / Nedělitelný fond	4 958	3 459
A.	IV.		Výsledek hospodáření minulých let	8 589	532
A.	IV.	1	Nerozdělený zisk minulých let	8 589	532
A.	V.		Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	54 594	29 985
B.			CIZÍ ZDROJE	95 646	114 714
B.	I.		Rezervy	10 800	18 023
		3	Rezerva na daň z příjmů	10 800	18 023
B.	II.		Dlouhodobé závazky	426	10 112
B.	II.	1	Závazky z obchodních vztahů	-	8 633
		9	Jiné závazky	-	1 050
		10	Odložený daňový závazek	426	429
B.	III.		Krátkodobé závazky	60 395	73 842
B.	III.	1	Závazky z obchodních vztahů	50 673	44 149
		5	Závazky k zaměstnancům	2 643	2 875
		6	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	878	672
		7	Stát - daňové závazky a dotace	610	403
		8	Krátkodobé přijaté zálohy	1 277	832
		10	Dohadné účty pasivní	3 228	2 050
		11	Jiné závazky	1 086	22 861
B.	IV.		Bankovní úvěry a výpomoci	24 027	12 737
B.	IV.	1	Bankovní úvěry dlouhodobé	2 369	4 737
		2	Krátkodobé bankovní úvěry	21 658	8 000

Výkazy za období 1. 1. – 31. 12. 2009 byly sestaveny na základě auditované mimořádné účetní závěrky (k 31. 5. 2009) a auditované řádné účetní závěrky (k 31. 12. 2009) a nebyly předmětem auditu. Výkaz zisku a ztráty je součtem dílčích výkazů zisku a ztráty za obě období roku 2009. Rozvaha aktiv a pasiv je sestavena k 31. 12. 2009 a porovnána se stavem k datu 31. 12. 2008. Dopady součtu výkonů roku 2009 a splynutí jsou zachyceny v položkách nerozděleného zisku. Vzhledem k této skutečnosti nejsou údaje v období 2008–2009 plně srovnatelné.

BALANCE SHEET - TOTAL EQUITY & LIABILITIES (LONG FORM)

CZK ths.

IDENTIFICATION			TOTAL EQUITY & LIABILITIES	CURRENT YEAR	PRIOR YEAR
A			B	5	6
			TOTAL EQUITY & LIABILITIES	**264 698**	**249 601**
A.			EQUITY	169 052	134 887
A.	I.		Basic capital	100 910	100 910
		1	Registered capital	100 910	100 910
A.	II.		Capital funds	1	1
A.	II.	1	Share premium (agio)	1	1
		2	Other capital funds	-	1
A.	III.		Reserve funds, (indivisible fund) and other funds created from profit	4 958	3 459
A.	III.	1	Legal reserve fund/Indivisible fund	4 958	3 459
A.	IV.		Profit (loss) for the previous years	8 589	532
A.	IV.	1	Retained earnings for the previous years	8 589	532
A.	V.		Profit (loss) for the year (+ / -)	54 594	29 985
B.			LIABILITIES	95 646	114 714
B.	I.		Reserves	10 800	18 023
		3	Reserve for corporate income tax	10 800	18 023
B.	II.		Long-term liabilities	426	10 112
B.	II.	1	Trade payables	-	8 633
		9	Other liabilities	-	1 050
		10	Deferred tax liability	426	429
B.	III.		Current liabilities	60 395	73 842
B.	III.	1	Trade payables	50 673	44 149
		5	Liabilities to employees	2 643	2 875
		6	Liabilities arising from social security and health insurance	878	672
		7	Due to government – taxes and subsidies	610	403
		8	Advances received	1 277	832
		10	Unbilled deliveries	3 228	2 050
		11	Other liabilities	1 086	22 861
B.	IV.		Bank loans and borrowings	24 027	12 737
B.	IV.	1	Long-term bank loans	2 369	4 737
		2	Short-term bank loans	21 658	8 000

The reports were compiled on basis of audited Extraordinary Financial Statement (dated on 31. 5. 2009) in the period of 1. 1. – 31. 12. 2009 and audited Ordinary Financial Statement (dated on 31. 12. 2009), and they were not a subject to the audit. The Income Statement is a summation of partial income statements for both periods of 2009. The Balance Sheet consisting of assets and liabilities is compiled on the date of 31. 12. 2009, and compared to the previous status on 31. 12. 2008. Impacts of the summation of performances and the merger for the period of 2009 are demonstrated in items of retained earnings. Concerning this fact, the data shall not be fully comparable in the period of 2008–2009.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

v celých tisících Kč

OZNAČ.			TEXT	SKUTEČNOST V ÚČETNÍM OBDOBÍ	
				SLEDOVANÉM	MINULÉM
A			B	1	2
	I.		Tržby za prodej zboží	2 882	2 354
A.			Náklady vynaložené na prodané zboží	4 936	3 413
	+		Obchodní marže	-2 054	-1 059
	II.		Výkony	550 092	444 608
	II.	1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	550 092	444 608
B.			Výkonová spotřeba	425 348	349 546
B.		1	Spotřeba materiálu a energie	4 416	5 044
B.		2	Služby	420 931	344 502
	+		Přidaná hodnota	122 690	94 003
C.			Osobní náklady	58 675	42 371
C.		1	Mzdové náklady	44 171	13 306
C.		2	Odměny členům orgánů společnosti a družstva	5 137	22 865
C.		3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	7 598	4 880
C.		4	Sociální náklady	1 769	1 320
D.			Daně a poplatky	293	96
E.			Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	4 857	4 203
III.			Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	204	-
	III.	1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	204	-
	F.		Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	240	30
F.		1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	240	30
G.			Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	1 491	858
IV.			Ostatní provozní výnosy	21 379	14 599
H.			Ostatní provozní náklady	7 044	12 457
	*		PROVOZNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	71 675	48 587
VI			Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	-	79
J.			Prodané cenné papíry a podíly	-	765
X.			Výnosové úroky	1 124	1 068
N.			Nákladové úroky	857	721
	XI.		Ostatní finanční výnosy	307	6
O.			Ostatní finanční náklady	488	313
*			FINANČNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	86	-646
	Q.		Daň z příjmů za běžnou činnost	17 166	17 956
Q.		1	-splatná	17 169	18 023
Q.		2	-odložená	-3	-67
	**		VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ ZA BĚŽNOU ČINNOST	54 594	29 985
	***		Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	54 594	29 985
	****		Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	71 761	47 941

Výkazy za období 1. 1. – 31. 12. 2009 byly sestaveny na základě auditované mimořádné účetní závěrky (k 31. 5. 2009) a auditované řádné účetní závěrky (k 31. 12. 2009) a nebyly předmětem auditu. Výkaz zisku a ztráty je součtem dílčích výkazů zisku a ztráty za obě období roku 2009. Rozvaha aktiv a pasiv je sestavena k 31. 12. 2009 a porovnána se stavem k datu 31. 12. 2008. Dopady součtu výkonů roku 2009 a splynutí jsou zachyceny v položkách nerozděleného zisku. Vzhledem k této skutečnosti nejsou údaje v období 2008–2009 plně srovnatelné.

INCOME STATEMENT / BALANCE SHEET - TOTAL EQUITY & LIABILITIES (LONG FORM)

CZK ths.

IDENTIFICATION			TEXT	ACCOUNTING PERIOD STATUS	
				CURRENT YEAR	PRIOR YEAR
A			B	1	2
	I.		Revenue from sale of goods	2 882	2 354
A.			Cost of goods sold	4 936	3 413
	+		Gross margin	-2 054	-1 059
	II.		Production	550 092	444 608
	II.	1	Revenue from sale of finished products and services	550 092	444 608
B.			Production related consumption	425 348	349 546
B.		1	Consumption of material and energy	4 416	5 044
B.		2	Services	420 931	344 502
	+		Value added	122 690	94 003
C.			Personnel expenses	58 675	42 371
C.		1	Wages and salaries	44 171	13 306
C.		2	Bonuses to members of company or cooperation bodies	5 137	22 865
C.		3	Social security and health insurance	7 598	4 880
C.		4	Other social costs	1 769	1 320
D.			Taxes and charges	293	96
E.			Amortization and depreciation of intangible and tangible fixed assets	4 857	4 203
III.			Revenue from sale of intangible and tangible fixed assets and materials	204	-
	III.	1	Revenues from sale of intangible and tangible fixed assets	204	-
	F.		Net book value of intangible and tangible fixed assets and materials sold	240	30
F.		1	Net book value of intangible and tangible fixed assets sold	240	30
G.			Change in reserves and provisions relating to operations and in prepaid expenses (specific-purpose expenses)	1 491	858
IV.			Other operating revenues	21 379	14 599
H.			Other operating expenses	7 044	12 457
	*		PROFIT OR LOSS ON OPERATING ACTIVITIES	71 675	48 587
VI			Revenue from sale of securities and interests	-	79
J.			Securities and interests sold	-	765
X.			Interest income	1 124	1 068
N.			Interest expense	857	721
	XI.		Other finance income	307	6
O.			Other finance cost	488	313
*			PROFIT OR LOSS ON FINANCIAL ACTIVITIES	86	-646
	Q.		Tax on profit or loss on ordinary activities	17 166	17 956
Q.		1	- due	17 169	18 023
Q.		2	- deferred	-3	-67
	**		PROFIT OR LOSS ON ORDINARY ACTIVITIES AFTER TAXATION	54 594	29 985
	***		Profit or loss for the year (+/-)	54 594	29 985
	****		Profit or loss before taxation	71 761	47 941

The reports were compiled on basis of audited Extraordinary Financial Statement (dated on 31. 5. 2009) in the period of 1. 1. – 31. 12. 2009 and audited Ordinary Financial Statement (dated on 31. 12. 2009), and they were not a subject to the audit. The Income Statement is a summation of partial income statements for both periods of 2009. The Balance Sheet consisting of assets and liabilities is compiled on the date of 31. 12. 2009, and compared to the previous status on 31. 12. 2008. Impacts of the summation of performances and the merger for the period of 2009 are demonstrated in items of retained earnings. Concerning this fact, the data shall not be fully comparable in the period of 2008–2009.

MIMOŘÁDNÁ ÚČETNÍ ZÁVĚRKA (ke dni 31. 5. 2009)
Extraordinary Financial Statement (on 31. 5. 2009)

ROZVAHA AKTIVA (BILANCE) / BALANCE SHEET - ASSETS (LONG FORM)

v celých tisících Kč
CZK ths.

OZNAČ. IDENT.			AKTIVA	BĚŽNÉ ÚČETNÍ OBDOBÍ CURRENT YEAR			MIN. ÚČ. OBD. * PRIOR YEAR *	ASSETS
A			B	BRUTTO GROSS	KOREKCE PROVIS.	NETTO NET	NETTO NET	B
				1	2	3	4	
			AKTIVA CELKEM	**289 939**	**-31 834**	**258 105**	**249 601**	**TOTAL ASSETS**
B.			DLOUHODOBÝ MAJETEK	153 638	-30 805	122 833	122 164	FIXED ASSETS
B.	I.		Dlouhodobý nehmotný majetek	115 677	-24 766	90 911	91 372	Intangible assets
		3	Software	8 162	-6 020	2 142	3 017	Software
		4	Ocenitelná práva	105 048	-18 167	86 881	87 157	Patents, royalties and similar rights
		6	Jiný dlouhodobý nehmotný majetek	1 609	-579	1 030	198	Other intangible assets
		7	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	858	-	858	1 000	Intangible assets in progress
B.	II.		Dlouhodobý hmotný majetek	11 134	-6 039	5 095	3 965	Tangible assets
		2	Stavby	1 084	-17	1 067	1 077	Constructions
		3	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	8 299	-6 012	2 287	2 255	Separate movable items and groups of movable items
		6	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	834	-10	824	633	Other tangible assets
		7	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	917	-	917	-	Tangible assets in progress
B.	III.		Dlouhodobý finanční majetek	26 827	-	26 827	26 827	Financial investments
B.	III.	1	Podíly v ovládaných a řízených osobách	26 827	-	26 827	26 827	Subsidiaries
C.			OBĚŽNÁ AKTIVA	135 084	-1 029	134 055	123 024	CURRENT ASSETS
C.	I.		Zásoby	3 051	-	3 051	3 462	Inventory
		5	Zboží	3 051	-	3 051	3 462	Goods
C.	III.		Krátkodobé pohledávky	109 949	-1 029	108 920	105 028	Long-term receivables
C.	III.	1	Pohledávky z obchodních vztahů	59 165	-1 029	58 136	61 068	Other receivables
		2	Pohledávky - ovládající a řídící osoba	2 042	-	2 042	-	Receivables to group companies with majority control
		6	Stát - daňové pohledávky	23 627	-	23 627	18 080	Due from government - tax receivables
		7	Krátkodobé poskytnuté zálohy	6 051	-	6 051	5 827	Short-term advances granted
		8	Dohadné účty aktivní	3 128	-	3 128	2 151	Unbilled revenue
		9	Jiné pohledávky	15 936	-	15 936	17 902	Other receivables
C.	IV.		Krátkodobý finanční majetek	22 084	-	22 084	14 534	Short-term financial assets
C.	IV.	1	Peníze	414	-	414	96	Cash
		2	Účty v bankách	21 670	-	21 670	14 438	Bank accounts
D.			ČASOVÉ ROZLIŠENÍ	1 217	-	1 217	4 413	ACCURED ASSETS AND DEFERRED LIABILITIES
D.	I.	1	Náklady příštích období	1 217	-	1 217	985	Prepaid expenses
D.	I.	3	Příjmy příštích období	-	-	-	3 428	Deferred income

* Meziroční údaje vzhledem k fúzi k 1. 6. 2009 nejsou plně srovnatelné. / Interim data in respect of the merger dated on 1. 6. 2009 shall not be fully comparable.

ROZVAHA PASIVA (BILANCE) / BALANCE SHEET - TOTAL EQUITY & LIABILITIES (LONG FORM)

v celých tisících Kč
CZK ths.

OZNAČ. IDENT.			PASIVA	BĚŽ. ÚČ. OBD. CURRENT YEAR	MIN. ÚČ. OBD. PRIOR YEAR*	TOTAL EQUITY & LIABILITIES
A			B	5	6	B
			PASIVA CELKEM	**258 105**	**249 601**	**TOTAL EQUITY & LIABILITIES**
A.			VLASTNÍ KAPITÁL	155 202	134 887	EQUITY
A.	I.		Základní kapitál	100 910	100 910	Basic capital
		1	Základní kapitál	100 910	100 910	Registered capital
A.	II.		Kapitálové fondy	1	1	Capital funds
A.	II.	1	Emisní ážio	1	1	Share premium (agio)
A.	III.		Rezervní fondy, nedělitelný fond a ostatní fondy ze zisku	3 459	3 459	Reserve funds, (indivisible fund) and other funds created from profit
A.	III.	1	Zákonný rezervní fond / Nedělitelný fond	3 459	3 459	Legal reserve fund/Indivisible fund
A.	IV.		Výsledek hospodaření minulých let	30 517	532	Profit (loss) for the previous years
A.	IV.	1	Nerozdělený zisk minulých let	30 517	532	Retained earnings for the previous years
A.	V.		Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	20 315	29 985	Profit (loss) for the year (+ / -)
B.			CIZÍ ZDROJE	102 903	114 714	LIABILITIES
B.	I.		Rezervy	24 392	18 023	Reserves
		3	Rezerva na daň z příjmů	24 392	18 023	Reserve for corporate income tax
B.	II.		Dlouhodobé závazky	1 479	10 112	Long-term liabilities
B.	II.	1	Závazky z obchodních vztahů	-	8 633	Trade payables
		9	Jiné závazky	1 050	1 050	Other liabilities
		10	Odložený daňový závazek	429	429	Deferred tax liability
B.	III.		Krátkodobé závazky	64 224	73 842	Current liabilities
B.	III.	1	Závazky z obchodních vztahů	39 179	44 149	Trade payables
		5	Závazky k zaměstnancům	2 370	2 875	Liabilities to employees
		6	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	684	672	Liabilities arising from social security and health insurance
		7	Stát - daňové závazky a dotace	477	403	Due to government – taxes and subsidies
		8	Kratkodobé přijaté zálohy	1 376	832	Advances received
		10	Dohadné účty pasivní	2 202	2 050	Unbilled deliveries
		11	Jiné závazky	17 936	22 861	Other liabilities
B.	IV.		Bankovní úvěry a výpomoci	12 808	12 737	Bank loans and borrowings
B.	IV.	1	Bankovní úvěry dlouhodobé	4 737	4 737	Long-term bank loans
		2	Krátkodobé bankovní úvěry	8 071	8 000	Short-term bank loans

* Meziroční údaje vzhledem k fúzi k 1. 6. 2009 nejsou plně srovnatelné. / Interim data in respect of the merger dated on 1. 6. 2009 shall not be fully comparable.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY / INCOME STATEMENT

OZNAČENÍ			TEXT	SKUT. V ÚČ. OBD.	TEXT
A			B	1	B
	I.		Tržby za prodej zboží	1 345	Revenue from sale of goods
A.			Náklady vynaložené na prodané zboží	2 546	Cost of goods sold
	+		Obchodní marže	-1 201	Gross margin
	II.		Výkony	209 761	Production
	II.	1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	209 761	Revenues from sale of finished products and services
B.			Výkonová spotřeba	159 224	Production related consumption
B.		1	Spotřeba materiálu a energie	1 882	Consumption of material and energy
B.		2	Služby	157 342	Services
	+		Přidaná hodnota	49 336	Value added
C.			Osobní náklady	22 728	Personnel expenses
C.		1	Mzdové náklady	16 651	Wages and salaries
C.		2	Odměny členům orgánů společnosti a družstva	2 045	Bonuses to members of company or cooperation bodies
C.		3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	3 509	Social security and health insurance
C.		4	Sociální náklady	523	Other social costs
D.			Daně a poplatky	19	Taxes and charges
E.			Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	1 952	Amortization and depreciation of intangible and tangible fixed assets
III.			Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	11	Revenue from sale of intangible and tangible fixed assets and materials
	III.	1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	11	Revenues from sale of intangible and tangible fixed assets
	F.		Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	12	Net book value of intangible and tangible fixed assets and materials sold
F.		1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	12	Net book value of intangible and tangible fixed assets sold
G.			Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	-98	Change in reserves and provisions relating to operations and in prepaid expenses (specific-purpose expenses)
IV.			Ostatní provozní výnosy	5 170	Other operating revenues
H.			Ostatní provozní náklady	3 459	Other operating expenses
	*		PROVOZNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	26445	PROFIT OR LOSS ON OPERATING ACTIVITIES
VI			Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	-	Revenue from sale of securities and interests
J.			Prodané cenné papíry a podíly	-	Securities and interests sold
X.			Výnosové úroky	399	Interest income
N.			Nákladové úroky	302	Interest expense
	XI.		Ostatní finanční výnosy	268	Other finance income
O.			Ostatní finanční náklady	126	Other finance cost
	*		FINANČNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	239	PROFIT OR LOSS ON FINANCIAL ACTIVITIES
Q.			Daň z příjmů za běžnou činnost	6 369	Tax on profit or loss on ordinary activities
Q.		1	-Splatná	6 369	- due
Q.		2	-Odložená	-	- deferred
	**		VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ ZA BĚŽNOU ČINNOST	20 315	PROFIT OR LOSS ON ORDINARY ACTIVITIES AFTER TAXATION
	***		Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	20 315	Profit or loss for the year (+/-)
	****		Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	26 684	Profit or loss before taxation

ŘÁDNÁ ÚČETNÍ UZÁVĚRKA (ke dni 31. 12. 2009)
Ordinary Financial Statement (on 31. 12. 2009)

ROZVAHA AKTIVA (BILANCE) / BALANCE SHEET - ASSETS (LONG FORM)

v celých tisících Kč
CZK ths.

OZNAČ. IDENT.			AKTIVA	BĚŽNÉ ÚČETNÍ OBDOBÍ CURRENT YEAR			MIN. ÚČ. OBD. * PRIOR YEAR *	ASSETS
A			B	BRUTTO GROSS	KOREKCE PROVIS.	NETTO NET	NETTO NET	B
				1	2	3	4	
			AKTIVA CELKEM	**301 533**	**-36 835**	**264 698**	**243 283**	**TOTAL ASSETS**
B.			DLOUHODOBÝ MAJETEK	132 728	-33 712	99 016	97 707	FIXED ASSETS
B.	I.		Dlouhodobý nehmotný majetek	117 303	-26 964	90 339	90 911	Intangible assets
		3	Software	9 198	-7 413	1 785	2 142	Software
		4	Ocenitelná práva	105 048	-18 682	86 366	86 881	Patents, royalties and similar rights
		6	Jiný dlouhodobý nehmotný majetek	1 625	-869	756	1 030	Other intangible assets
		7	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	1 432	-	1 432	858	Intangible assets in progress
B.	II.		Dlouhodobý hmotný majetek	15 425	-6 748	8 677	6 796	Tangible assets
B.	II.	1	Pozemky	51	-	51	51	Land
		2	Stavby	2 735	-57	2 678	2 717	Constructions
		3	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	9 275	-6 638	2 637	2 287	Separate movable items and groups of movable items
		6	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	916	-53	863	824	Other tangible assets
		7	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	2 448	-	2 448	917	Tangible assets in progress
C.			OBĚŽNÁ AKTIVA	167 668	-3 123	164 545	144 350	CURRENT ASSETS
C.	I.		Zásoby	2 927	-	2 927	3 051	Inventory
		5	Zboží	2 927	-	2 927	3 051	Goods
C.	II.		Dlouhodobé pohledávky	2 368	-	2 368	-	Long-term receivables
		7	Jiné pohledávky	2 368	-	2 368	-	Other receivables
C.	III.		Krátkodobé pohledávky	134 521	-3 123	131 398	113 087	Short-term receivables
C.	III.	1	Pohledávky z obchodních vztahů	81 571	-3 123	78 448	60 787	Trade receivables
		2	Pohledávky - ovládající a řídící osoba	2 364	-	2 364	2 042	Receivables to group companies with majority control
		6	Stát - daňové pohledávky	15 939	-	15 939	25 018	Due from government - tax receivables
		7	Krátkodobé poskytnuté zálohy	4 963	-	4 963	6 071	Short-term advances granted
		8	Dohadné účty aktivní	4 514	-	4 514	3 233	Unbilled revenue
		9	Jiné pohledávky	25 170	-	25 170	15 936	Other receivables
C.	IV.		Krátkodobý finanční majetek	27 852	-	27 852	28 212	Short-term financial assets
C.	IV.	1	Peníze	549	-	549	457	Cash
		2	Účty v bankách	27 303	-	27 303	27 755	Bank accounts
D.	I.		ČASOVÉ ROZLIŠENÍ	1 137	-	1 137	1 226	ACCRUED ASSETS AND DEFERRED LIABILITIES
D.	I.	1	Náklady příštích období	1 137	-	1 137	1 226	Prepaid expenses

* Meziroční údaje vzhledem k fúzi k 1. 6. 2009 nejsou plně srovnatelné. / Interim data in respect of the merger dated on 1. 6. 2009 shall not be fully comparable.

ROZVAHA PASIVA (BILANCE) / BALANCE SHEET - TOTAL EQUITY & LIABILITIES (LONG FORM)

v celých tisících Kč
CZK ths.

OZNAČ. IDENT.			PASIVA	BĚŽ. ÚČ. OBD. CURRENT YEAR	MIN. ÚČ. OBD.* PRIOR YEAR*	TOTAL EQUITY & LIABILITIES
A			B	5	6	B
			PASIVA CELKEM	**264 698**	**243 283**	**TOTAL EQUITY & LIABILITIES**
A.			VLASTNÍ KAPITÁL	169 051	154 414	EQUITY
A.	I.		Základní kapitál	100 910	100 910	Basic capital
		1	Základní kapitál	100 910	100 910	Register registered capital
A.	II.		Kapitálové fondy	1	1	Capital funds
A.	II.	1	Emisní ážio	1	1	Share premium (agio)
		2	Ostatní kapitálové fondy	-	-	Other capital funds
A.	III.		Rezervní fondy, nedělitelný fond a ostatní fondy ze zisku	4 958	3 459	Reserve funds, (indivisible fund) and other funds created from profit
A.	III.	1	Zákonný rezervní fond / nedělitelný fond	4 958	3 459	Legal reserve fund/Indivisible fund
A.	IV.		Výsledek hospodáření minulých let	28 904	29 729	Profit (loss) for the previous years
A.	IV.	1	Nerozdělený zisk minulých let	28 904	29 729	Retained earnings for the previous years
A.	V.		Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	34 278	20 315	Profit (loss) for the year (+ / -)
B.			CIZÍ ZDROJE	95 647	88 869	LIABILITIES
B.	I.		Rezervy	10 800	24 392	Reserves
		3	Rezerva na daň z příjmů	10 800	24 392	Reserve for corporate income tax
B.	II.		Dlouhodobé závazky	426	3 296	Long-term liabilities
B.	II.	1	Závazky z obchodních vztahů	-	1 817	Trade payables
		9	Jiné závazky	-	1 050	Other liabilities
		10	Odložený daňový závazek	426	429	Deferred tax liability
B.	III.		Krátkodobé závazky	60 394	48 373	Current liabilities
B.	III.	1	Závazky z obchodních vztahů	50 672	41 012	Trade payables
		5	Závazky k zaměstnancům	2 643	2 376	Liabilities to employees
		6	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	878	684	Liabilities arising from social security and health insurance
		7	Stát - daňové závazky a dotace	610	497	Due to government – taxes and subsidies
		8	Kratkodobé přijaté zálohy	1 277	1 394	Advances received
		10	Dohadné účty pasivní	3 228	2 299	Unbilled deliveries
		11	Jiné závazky	1 086	111	Other liabilities
B.	IV.		Bankovní úvěry a výpomoci	24 027	12 808	Bank loans and borrowings
B.	IV.	1	Bankovní úvěry dlouhodobé	2 369	4 737	Long-term bank loans
		2	Krátkodobé bankovní úvěry	21 658	8 071	Short-term bank loans

* Meziroční údaje vzhledem k fúzi k 1. 6. 2009 nejsou plně srovnatelné. / Interim data in respect of the merger dated on 1.6.2009 shall not be fully comparable.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY / INCOME STATEMENT

v celých tisících Kč
CZK ths.

OZNAČENÍ IDENT.			TEXT	SKUT. V ÚČ. OBD. CURRENT YEAR	TEXT
A			B	1	B
	I.		Tržby za prodej zboží	1 537	Revenue from sale of goods
A.			Náklady vynaložené na prodané zboží	2 390	Cost of goods sold
	+		Obchodní marže	-853	Gross margin
	II.		Výkony	340 331	Production
	II.	1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	340 331	Revenue from sale of finished products and services
B.			Výkonová spotřeba	266 125	Production related consumption
B.		1	Spotřeba materiálu a energie	2 534	Consumption of material and energy
B.		2	Služby	263 590	Services
	+		Přidaná hodnota	73 353	Value added
C.			Osobní náklady	35 947	Personnel expenses
C.		1	Mzdové náklady	27 520	Wages and salaries
C.		2	Odměny členům orgánů společnosti a družstva	3 092	Bonuses to members of company or cooperation bodies
C.		3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	4 089	Social security and health insurance
C.		4	Sociální náklady	1 246	Other social costs
D.			Daně a poplatky	274	Taxes and charges
E.			Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	2 905	Amortization and depreciation of intangible and tangible fixed assets
III.			Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	193	Revenue from sale of intangible and tangible fixed assets and materials
	III.	1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	193	Revenues from sale of intangible and tangible fixed assets
	F.		Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	228	Net book value of intangible and tangible fixed assets and materials sold
F.		1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	228	Net book value of intangible and tangible fixed assets sold
G.			Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	1 589	Change in reserves and provisions relating to operations and in prepaid expenses (specific-purpose expenses)
IV.			Ostatní provozní výnosy	16 209	Other operating revenues
H.			Ostatní provozní náklady	3 585	Other operating expenses
			PROVOZNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	45 229	PROFIT OR LOSS ON OPERATING ACTIVITIES
X.			Výnosové úroky	725	Interest income
N.			Nákladové úroky	555	Interest expense
	XI.		Ostatní finanční výnosy	39	Other finance income
O.			Ostatní finanční náklady	362	Other finance cost
	*		FINANČNÍ VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	-153	PROFIT OR LOSS ON FINANCIAL ACTIVITIES
Q.			Daň z příjmů za běžnou činnost	10 797	Tax on profit or loss on ordinary activities
Q.		1	-Splatná	10 800	- due
Q.		2	-Odložená	-3	- deferred
	**		VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ ZA BĚŽNOU ČINNOST	34 278	PROFIT OR LOSS ON ORDINARY ACTIVITIES AFTER TAXATION
	***		Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	34 278	Profit or loss for the year (+/-)
	****		Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	45 076	Profit or loss before taxation

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
Independent auditor's report

Příjemce zprávy

Název:	Broker Consulting, a.s.
Sídlo:	Plzeň, Jiráskovo náměstí 2
IČO:	25221736
Právní forma:	akciová společnost

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku společnosti, tj. rozvahu k rozvahovému dni 31. 12. 2009, výkaz zisku a ztráty, přehled o změnách vlastního kapitálu a přehled o peněžních tocích za období 1. 6. 2009 až 31. 12. 2009, a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých účetních metod. Údaje o společnosti včetně předmětu činnosti jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán společnosti. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět v dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naší úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.
Domníváme se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření výroku **bez výhrad**.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti Broker Consulting, a.s. k 31. 12. 2009, nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za červen až prosinec 2009 v souladu s českými účetními předpisy.

V Plzni dne 25. 5. 2010

HZ PLZEŇ, spol. s r.o. AUDITOR osvědčení číslo 219

Ing. Michael Ledvina

osvědčení o zápisu do
seznamu auditorů č. 1375

HZ Plzeň spol. s r.o.
Nepomucká 10, Plzeň
osvědčení o zápisu do seznamu
auditorských společností č. 219

Receiver of the Report

Name: Broker Consulting, a.s.
Registered office: Plzeň, Jiráskovo náměstí 2
Co. ID No.: 25221736
Legal form: joint stock company

Financial Statement Report

We have audited the accompanying financial statements of Broker Consulting,a.s., which comprise the balance sheet as of 31 December 2009, and the income statement, statement of changes in equity for the time period from 1. 6. 2009 until 31. 12. 2009, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes. Information about Broker Consulting, a.s. including the purpose of business of the company is presented in Note to these financial statements.

Statutory Body's Responsibility for the Financial Statements

The Statutory Body of Broker Consulting, a.s. is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Czech accounting regulations. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with the Act on Auditors and International Standards on Auditing and the related application guidelines issued by the Chamber of Auditors of the Czech Republic. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion **without reservations**.

Opinion

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of Broker Consulting, a.s. as of 31 December 2009, and of its financial performance for the time period from june until december of the year 2009 in accordance with Czech accounting regulations.

Pilsen, on 25. 5. 2010

OBCHODNÍ PARTNEŘI SPOLEČNOSTI
Broker Consulting Business Partners

[OBCHODNÍ PARTNEŘI BROKER CONSULTING]

Nezbytným základem pro nezávislé finanční poradenství je široké portfolio partnerských finančních institucí. V roce 2009 jsme úzce spolupracovali s dvanácti pojišťovnami, osmi penzijními fondy, čtyřmi stavebními spořitelnami, deseti hypotečními ústavy a dalšími čtrnácti bankami a investičními společnostmi.

To umožňuje našim konzultantům připravit klientům řešení vskutku na míru a vždy volit - napříč trhem - takové finanční produkty, které odpovídají jejich konkrétní situaci, cílům, popř. investičnímu profilu.

Před zařazením každého nového subjektu do portfolia partnerů posuzujeme nejen jeho konkrétní finanční produkt, ale také aktuální hospodářský výsledek jeho poskytovatele, jeho historii a jeho přístup ke klientům. Stejně tak je pro nás důležité, abychom se s danou finanční institucí shodovali i v základních etických principech obchodu.

Klientům doporučujeme pouze takové finanční programy, které splňují několik základních kritérií, jako je např. bezpečí uložených prostředků, výnos nebo celková dlouhodobá výhodnost. Obchodní filozofie všech spolupracujících partnerů musí být v souladu s posláním a strategickými cíli Broker Consulting.

[BROKER CONSULTING BUSINESS PARTNERS]

An inevitable basis for independent financial counselling is to have a broad portfolio of partnership financial institutions. We narrowly co-operated with twelve insurance companies, eight pension funds, four building savings banks, ten mortgages institutions and other fourteen bank houses and investment companies in 2009.

Such a partnership portfolio enables our counsellors to prepare clients customized solutions, indeed, and always select – crosswise the market – such financial products corresponding to their particular situation, goals, or investment profile, respectively.

Prior to accepting every new subject to our partnership portfolio, we shall examine not only its particular financial product, but also the current economic result of its provider, its corporate history and attitude to clients. It is as much important for us to cohere with the given financial institution as in elementary ethic principles in business.

We shall recommend our clients only those financial programmes, which meet several principal criteria as e.g. security of deposited financial resources, earnings or a total long-term convenience. Corporate business philosophy of all cooperating business partners must conform to the mission and strategic objectives of the company Broker Consulting.

■ **Pojišťovny / Insurance companies:**
- Allianz pojišťovna, a.s.
- Amcico pojišťovna a.s.
- Česká podnikatelská pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group
- Česká pojišťovna a.s.
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB
- D.A.S. pojišťovna právní ochrany, a.s.
- Generali Pojišťovna a.s.
- Hasičská vzájemná pojišťovna, a.s.
- ING Životní pojišťovna N. V., pobočka pro Českou republiku
- Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group
- Pojišťovna České spořitelny, a.s., Vienna Insurance Group
- UNIQA pojišťovna, a.s

■ **Penzijní fondy / Pension funds:**
- AEGON Penzijní fond, a.s.
- Allianz penzijní fond, a.s.
- AXA penzijní fond a.s.
- Generali penzijní fond a.s.
- ING Penzijní fond, a.s.
- Penzijní fond České pojišťovny, a.s.
- Penzijní fond České spořitelny, a.s.
- Penzijní fond Komerční banky, a.s.

■ **Stavební spořitelny / Building savings banks:**
- Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.
- Raiffeisen stavební spořitelna a.s.
- Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.
- Wüstenrot - stavební spořitelna a.s.

■ **Banky poskytující hypotéky / Banks supplying mortgages:**
- Česká spořitelna, a.s.
- Československá obchodní banka, a.s.
- Hypoteční banka, a.s.
- Komerční banka, a.s.
- LBBW Bank CZ, a.s.
- mBank (BRE Bank S.A., organizační složka podniku)
- Raiffeisenbank a.s.
- UniCredit Bank Czech Republic, a.s.
- Volksbank CZ, a.s.
- Wüstenrot hypoteční banka a.s.

■ **Ostatní banky a investiční společnosti / Other banks and investment companies:**
- AIG Funds Central Europe
- AXA investiční společnost, a.s.
- BNP Paribas
- Conseq Investment Management, a.s.
- C-QUADRAT Kapitalanlage AG
- ČP INVEST investiční společnost, a.s.
- Franklin Templeton Investments
- Home Credit a.s.
- HSBC Bank plc.
- ING Bank N.V.
- Investiční kapitálová společnost KB, a.s.
- PIONEER GLOBAL FUNDS DISTRIBUTOR, LTD.
- Pioneer investiční společnost, a.s.
- SFM Group, o.c.p., a.s.

REFERENCE SPOLEČNOSTI
Company reference

Firemní klientela

Počet firem, které využívají k odměňování a motivaci svých zaměstnanců mimoplatových výhod ve formě příspěvků do finančních produktů, neustále roste. Nejčastěji přispívají na penzijní připojištění a soukromé životní pojištění. Specialisté Broker Consulting ve firmách pomáhají s implementací personálních programů, hledají ty nejlepší možnosti využití daňových zvýhodnění a garantují, že firemní prostředky budou vynaloženy do kvalitních a smysluplných finančních produktů. Služba je atraktivní jak pro velké akciové společnosti, tak i pro firmy střední či malé velikosti.

Na konci roku 2009 využívalo naše služby více než 3 000 společností. Za všechny jmenujme alespoň tyto:

Corporate Clientele

A number of companies that exploit external earnings benefits to remunerate and motivate their employees in the form of contributions to financial products instantly grow. The most frequent form of contributory benefits is a health insurance and a private life insurance. Specialists of the Broker Consulting company assist with an implementation of personnel programmes, search for the most effective options how to apply tax preferences and guarantee that corporate finance shall be expended on quality and meaningful financial products in the company. The service is attractive for both large joint-stock companies, and also for mid- and small-sized companies.

Our services were used by more than 3, 000 companies in the end of 2009 Let's list at least some of them for all:

IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o.
T-Mobile Czech Republic a.s.
Jan Becher - Karlovarská Becherovka, a.s.
Thyssen Krupp Výtahy s. r.o.
AstraZeneca Czech Republic, s. r.o.
TRW Volant, a.s.
BDO Prima Audit, s. r.o.
B. Braun Medical s. r.o.
Jitona a.s.
Panflex s r.o.
Aroma Praha a.s.
Pike Electronic s r.o.
Licon Heat s r.o.
HBPO Czech s r.o.
Uniplast, s. r.o.
Český svaz chovatelů
AYS Placement and Workshops, s. r.o.
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.
East Bohemian Airport a.s.
Geosan Group a.s.
KD Pragma, a.s.
METROPROJEKT Praha, a.s.
Peguform Composites, s. r.o.
AESKULAP s r.o.
Promedica Praha Group, a.s.

Privátní klientela

Za jedenáct let své existence jsme poskytli službu nezávislého finančního konzultanta více než 230 tisícům klientů (stav k 31. 12. 2009) a uzavřeli jsme s nimi přes 368 tisíc smluv. Tyto objemy nás řadí mezi nejvýznamnější společnosti v našem oboru na trhu v České republice. Dosavadní výsledky ukazují, že jsme se vydali správnou cestou a že profesionální a nezávislé finanční poradenství je perspektivní a žádanou službou s vysokým potenciálem do budoucna. Stavíme na tom, že nejlepší naší referencí jsou spokojení zákazníci, kteří doporučují naše služby dalším klientům. I proto naši konzultanti přistupují ke každému klientovi s nejvyšší péčí, důsledně uplatňují individuální a diskrétní přístup a před svým doporučením zvažují konkrétní situaci konkrétního klienta.

Private Clientele

We have supplied our service of independent financial counsellor to more than 230 thousands clients (status on 31.12.2009) for eleven years of our existence, and we have concluded with them over 368 thousands contracts. Such volumes rank us among the most considerable companies within this field of business on the market in the Czech Republic. The existing results have represented that we set out for an appropriate journey, and the professional and independent counselling is potential and demanded service with a great perspective to the future, so far. We shall build upon the fact that our best references are satisfied customers who shall recommend our services to other clients. Therefore, our counsellors shall approach every client with the best care, they strictly apply individual and tactful attitude, and consider every client's particular situation prior to their recommendation.

KONTAKTNÍ INFORMACE
Contact information

[CZ]
Broker Consulting, a.s.
sídlo, centrála – Plzeň
Registered Office, Headquarters – Pilsen
Jiráskovo nám. 2
326 00 Plzeň
Tel.: +420 378 771 311
Fax: +420 377 010 504
E-mail: info@bcas.cz
www.bcas.cz

centrála – Praha
Headquarters – Prague
Evropská 136
160 12 Praha 6
Tel.: +420 255 709 056
Fax: +420 274 774 397
E-mail: info@bcas.cz
www.bcas.cz

[SK]
Broker Consulting, a.s.
Pribinova 25, Tower 115
811 09 Bratislava
Tel.: +421 2 208 500 30
Fax: +421 2 208 500 37
E-mail: info@bcas.sk
www.bcas.sk

[HU]
Broker Consulting Zrt.
1071 Budapest, Peterdy u. 15.
Tel.: +36 1 413 3313
Fax: +36 1 413 3310
E-mail: info@brokerconsulting.hu
www.brokerconsulting.hu

[RO]
OK Consulting Broker de Asigurare S. A.
Sibiu, 550024, Bd. Victoriei no. 37
Tel.: +40 369 561 248
Fax: +40 369 561 249
E-mail: office@bcas.ro
www.broker-consulting.ro

[USF]
Unie společností finančního zprostředkování a poradenství
Union of Financial Advisers and Intermediaries, Czech Republic
Španělská 2
120 00 Praha
Tel.: 731 537 207
E-mail: info@usfcr.cz
www.usfcr.cz

[DS]
Občanské sdružení Dobrý skutek
Good Deed, the Unincorporated Association
Jiráskovo náměstí 2
326 00 Plzeň
Tel.: +420 731 537 205
E-mail: info@dobryskutek.cz
www.dobryskutek.cz

09

© 2010 | Broker Consulting, a.s.